



武汉生物工程学院  
Wuhan University of Bioengineering

2018届毕业生

就  
业  
质  
量  
年  
度  
报  
告

招生就业处 编  
二〇一八年十二月

# 目 录

<b>学校概况</b> .....	1
<b>一、毕业生基本情况</b> .....	3
(一) 毕业生规模 .....	3
(二) 毕业生结构 .....	3
1、学历结构 .....	3
2、性别结构 .....	3
3、学院结构 .....	4
4、专业结构 .....	5
5、生源结构 .....	8
<b>二、毕业生供需情况分析</b> .....	10
(一) 整体供需特点 .....	10
(二) 毕业生就业供需比 .....	10
(三) 毕业生就业信息来源 .....	11
(四) 毕业生求职过程中遇到的困难 .....	11
(五) 主要成效 .....	12
<b>三、毕业生就业率及构成情况</b> .....	12
(一) 毕业生初次就业率 .....	12
(二) 协议就业率 .....	13
(三) 灵活就业率 .....	14
(四) 自主创业率 .....	15
(五) 各学院初次就业率 .....	15
(六) 各专业初次就业率 .....	16
(七) 各学院初次就业率构成统计 .....	22
(八) 未就业毕业生统计 .....	22
<b>四、毕业生就业去向分析</b> .....	24
(一) 总体情况 .....	24
(二) 就业单位性质 .....	25
(三) 就业行业类别 .....	25

(四) 就业职业类别.....	26
(五) 就业地域.....	27
(六) 在就业湖北、武汉就业情况.....	29
(七) 升学.....	29
1、本科毕业生.....	29
2、本科毕业生.....	31
<b>五、毕业生就业质量分析.....</b>	<b>32</b>
(一) 毕业生就业满意.....	32
(二) 专业吻合度.....	33
(三) 度薪资待遇.....	33
1、毕业生实际月薪与期望月薪.....	33
2、毕业生转正收入.....	34
(四) 职业发展前景.....	34
<b>六、用人单位评价 .....</b>	<b>35</b>
<b>七、多措并举强力推进毕业生就业工作 .....</b>	<b>36</b>
(一) 加强组织领导.....	36
(二) 狠抓台账管理.....	36
(三) 拓展就业市场.....	36
(四) 开展校园招聘.....	36
(五) 加强分类指导.....	36
(六) 加强就业教育.....	37
(七) 做好就业服务.....	37
(八) 实施精准帮扶.....	37
(九) 落实基层就业政策.....	37
(十) 开展就业核查.....	38
<b>八、对教育教学的反馈 .....</b>	<b>38</b>
(一) 对招生工作.....	38
(二) 对专业建设.....	38
(三) 对人才培养.....	38
(四) 对就业指导.....	38

# 学校概况

**武汉生物工程学院**是经教育部批准设立的普通本科高校，是湖北省第一所获得学士学位授予权、通过教育部本科教学工作合格评估并接受审核评估的民办大学。学校位于武汉市现代港口工业新城阳逻经济开发区内，地铁 21 号线（阳逻线）直达校门口，交通便利。校园终年鸟语花香，四季风景如画，是湖北省首批“生态园林式学校”，被网友誉为“中国最美丽的校园”之一。目前，学校校园占地面积 1700 余亩，建筑总面积 80 余万平方米。全日制在校生近两万人。

学校的建设和发展得到了人民科学家钱学森的亲切关怀和指导。1994 年春，钱学森院士先后两次亲笔致信学校创办者，热情称赞“学校为即将到来的第六次产业革命培养人才，真是件大好事”。自建校以来，学校始终坚持社会主义办学方向和公益性办学原则，牢记“严谨、自强、求是、创新”校训和“立校为公、办学为民、依法治校、回报社会”的办学宗旨，大力弘扬延安精神和钱学森精神，不断改善办学条件，加强内涵建设，教育教学质量和办学水平显著提升，实现了全面、协调和可持续发展。

学校形成了以理工学科为主体，以生命科学为特色，涵盖理、工、农、文、管、教、艺等 7 大门类的学科专业体系。现有 13 个学院，招生本科专业 38 个、专科专业 23 个，联合培养专业硕士研究生涉及工程、农业、兽医等三大专业学位类别。拥有省级重点学科、省属高校优势特色学科群、“楚天学者”设岗学科、省级品牌专业各 1 个，省级“专业综合改革试点”项目 3 项。

学校建设了一支结构合理的高水平师资队伍。现有专兼职教师 1300 余人，现有专任教师中，副高级及以上职称教师占比 35.4%，具有博士、硕士学位教师占比 72.7%。有“长江学者”、国家级教学名师各 1 人（双聘），“楚天学者” 4 人，全国优秀教师 2 人，湖北省（教学）名师 3 人，湖北省优秀教师 3 人，“楚天园丁奖”教师 2 人，武汉市优秀教师 4 人。近年来，教师承担国家自然科学基金项目 21 项、国家重点基础研究计划项目子课题 1 项、国际合作项目 2 项，面向区域产业发展及社会企业生产需求的教科研课题 600 余项，获得省、市级科技与教学成果奖 30 余项。

**学校创新了高素质应用型人才培养模式。**学校全面深化创新创业教育改革，建成省级精品资源共享课、精品视频公开课、精品课程、精品在线开放课程 12 门，省级“战略性新兴（支柱）产业人才培养计划”5 项，“荆楚卓越工程师协同育人计划”2 项。先后与省内外 200 余家知名企业开展合作，开办了“钱学森实验班”、“九州通班”、“战略性新兴（支柱）产业班”等近 20 类特色教改实验班，形成了“全覆盖、全过程、全方位”的双创教育模式和以“自强自立、创新创业”为核心的双创文化品牌。学校毕业生就业率长期保持在 95%以上，就业质量和就业满意度高，先后荣获首批“全国高校实践育人创新创业基地”“全国首批深化创新创业教育改革示范高校”“全国创新创业典型经验高校”，湖北省首批“省级双创示范基地”“大学生创业示范基地”“大学生创业孵化示范基地”“‘就业湖北’先进高校”等荣誉称号。

**学校建设了能满足大学生成长成才需要的培养条件。**拥有现代化的教学楼、实验楼、科研楼 20 余栋，学生公寓 40 栋（含 2 人间公寓 13 栋），并实现了空调全覆盖；有学生餐厅 6 座，室内外体育运动场地面积 10 万余平方米，图书馆馆舍 2 万万多平方米，图书文献资源总量 197.8 万册，无线 WiFi 覆盖校园，教学科研仪器设备总值 1.44 亿元。建有国家级大学生校外实践教育基地 1 个，省级重点实验教学示范中心 1 个、工程技术研究中心 1 个、实习实训基地 3 个、大学生创新活动基地 1 个，大学生创新创业园区 3 万余平方米，为培养高素质应用型人才奠定了坚实基础。

**学校形成了党建与大学生思想政治教育工作的特色品牌。**学校坚持立德树人和“育人为本、科学发展、因材施教、乐教乐学、共同进步”的育人理念，培养的杨子威、许大卉、程菲、骆群曙、武春成、达瓦丁增等一批大学生先进典型，受到团中央、教育部及省教育厅、团省委等有关部门的表彰；“昆虫达人”赵宇晨、“美女学霸”范琴等学生受到网友追捧，成为正能量“校园网红”。相关工作经验在全国高校党建工作会议上作交流发言，产生了良好的社会反响和群体示范效应。学校先后获评“全国精神文明建设工作先进单位”、“全国国防教育特色学校”、“省级最佳文明单位”、“湖北省党建工作先进单位”、“全省创先争优先进基层党组织”、“湖北省大学生思想政治教育工作先进高校”等多项荣誉称号。

**学校新时期的目标是：到 2020 年，把学校建设成为特色鲜明的全国高水平民办大学。**

## 一、毕业生基本情况

### (一) 毕业生规模

2018 届毕业生 5604 人，其中本科 2967 人，专科 2637 人。如图 1 所示，近五年来，我校毕业生规模总体保持在 5500-6000 人之间。

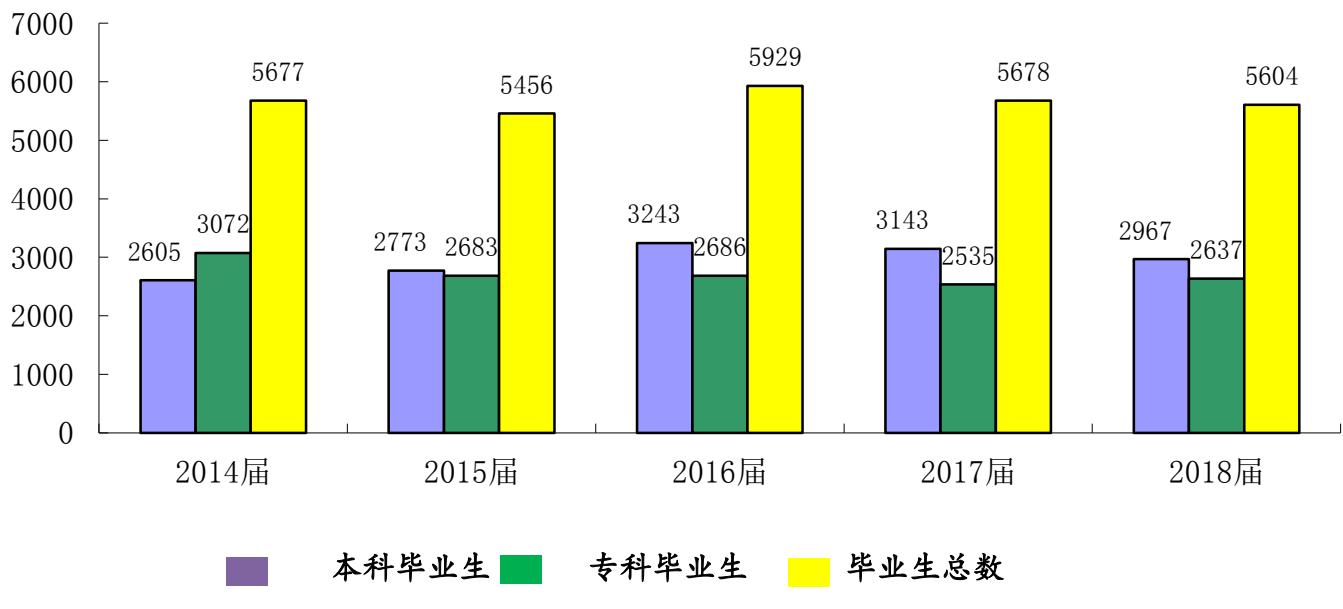


图 1 近 5 届毕业生规模

### (二) 毕业生结构

#### 1. 学历结构

我校 2018 届毕业生 5604 人，其中本科 2967 人，占比 52.94%；专科 2637 人，占比 47.06%。本科毕业生略多于专科毕业生。

#### 2. 性别结构

2018 届毕业生中，男生 3113 人，占比 55.55%；女生 2491 人，占比 44.45%，男女性别比为 1.25:1。其中，机械与电子工程学院的理工科特征最明显，男生数量是女生的二十倍还多；计算机与信息工程学院、建筑工程学院、化学与环境工程学院等也偏理工，男生占比 70% 甚至更多；管理学院、外国语学院的文科特征十分明显，女生比例占到总人数的三分之二以上。

表 1 2018 届毕业生男女性别结构统计

学院	毕业生人数		占比	
	男生	女生	男生	女生
生命科学与技术学院	345	271	56.01%	43.99%
食品科技学院	82	160	33.88%	66.12%
药学院	275	342	44.57%	55.43%
园林园艺学院	175	207	45.81%	54.19%
化学与环境工程学院	138	53	72.25%	27.75%
计算机与信息工程学院	464	192	70.73%	29.27%
管理学院	365	750	32.74%	67.26%
外国语学院	17	122	12.23%	87.77%
艺术与设计学院	112	123	47.66%	52.34%
体育学院	115	22	83.94%	16.06%
机械与电子工程学院	435	19	95.81%	4.19%
建筑工程学院	590	230	71.95%	28.05%
合计	3113	2491	55.55%	44.45%

### 3. 学院结构

2018 届毕业生分布在 12 个学院，其中，毕业生人数最多的为管理学院，占比 19.90%；其次为建筑工程学院、计算机与信息工程学院，具体分布如图 2 所示。

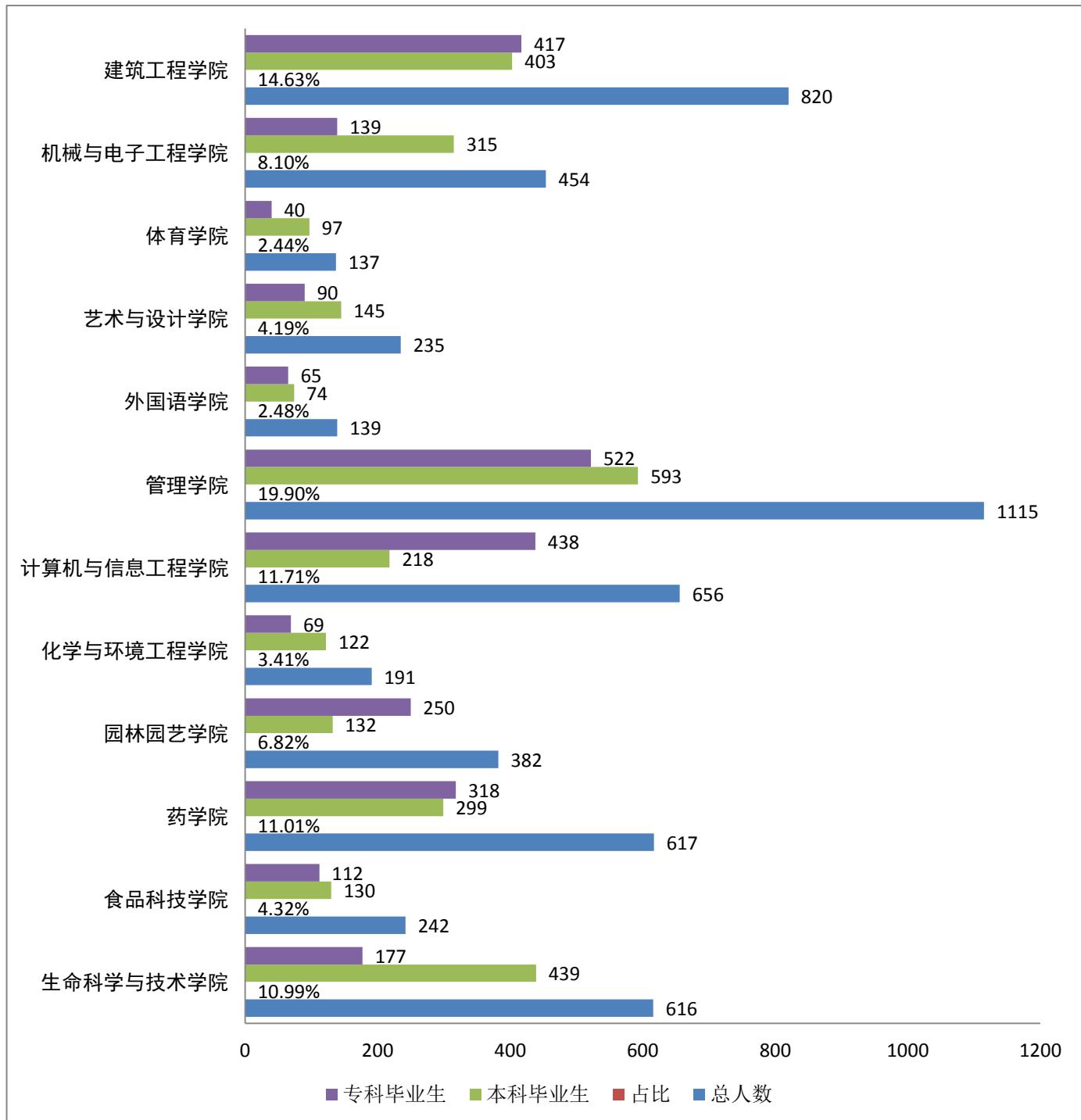


图 2 2018 届毕业生学院分布

#### 4. 专业结构

2018 届本科毕业生分布在 29 个专业，其中毕业生人数占比在前五位的专业分别为：土木工程、财务管理、机械设计制造及其自动化、生物工程、制药工程。具体情况如表 2 所示。

表 2 2018 届本科专业毕业生人数统计

专业名称	层次	毕业生人数	占比 <sup>1</sup>
土木工程	本科	403	13.58%
财务管理	本科	369	12.44%
机械设计制造及其自动化	本科	244	8.22%
生物工程	本科	236	7.95%
制药工程	本科	232	7.82%
医学检验技术	本科	123	4.15%
计算机科学与技术	本科	122	4.11%
园林	本科	116	3.91%
市场营销	本科	112	3.77%
社会体育指导与管理	本科	97	3.27%
物流管理	本科	87	2.93%
环境设计	本科	86	2.90%
生物技术	本科	80	2.70%
环境工程	本科	74	2.49%
食品科学与工程	本科	69	2.33%
中药学	本科	67	2.26%
食品质量与安全	本科	61	2.06%
信息管理与信息系统	本科	56	1.89%
应用化学	本科	48	1.62%
英语	本科	48	1.62%
机械电子工程	本科	41	1.38%
网络工程	本科	40	1.35%
汽车服务工程	本科	30	1.01%
商务英语	本科	26	0.88%
公共事业管理	本科	25	0.84%
视觉传达设计	本科	23	0.78%
动画	本科	19	0.64%
产品设计	本科	17	0.57%
园艺	本科	16	0.54%

1 指各专业的本科毕业生占全校本科毕业生总数的比例

2018 届专科毕业生分布在 23 个专业，其中毕业生人数占比排在前五位的专业分别为：财务管理、工程造价、电子商务、生物制药技术、园林技术。具体情况如表 3 所示。

表 3 2018 届专科专业毕业生人数统计

专业名称	层次	毕业生人数	占比 <sup>2</sup>
财务管理	专科	357	13.54%
工程造价	专科	338	12.82%
电子商务	专科	199	7.55%
生物制药技术	专科	191	7.24%
园林技术	专科	186	7.05%
生物技术及应用	专科	155	5.88%
市场营销	专科	130	4.93%
药品经营与管理	专科	127	4.82%
食品营养与检测	专科	112	4.25%
机电一体化技术	专科	111	4.21%
计算机应用技术	专科	101	3.83%
艺术设计	专科	90	3.41%
软件技术	专科	88	3.34%
建筑工程技术	专科	79	3.00%
环境监测与治理技术	专科	69	2.62%
商务英语	专科	65	2.46%
计算机网络技术	专科	50	1.90%
园艺技术	专科	49	1.86%
社会体育	专科	40	1.52%
旅游管理	专科	35	1.33%
机电设备维修与管理	专科	28	1.06%
微生物技术及应用	专科	22	0.83%
园林工程技术	专科	15	0.57%

2 指各专业的专科毕业生占全校专科毕业生总数的比例

## 5. 生源地结构

2018 届 5604 名毕业生中, 湖北省生源 3703 人, 占比为 66.08%; 省外生源 1901 人, 占比为 33.92%; 省内外生源比约为 2:1, 详见图 3。

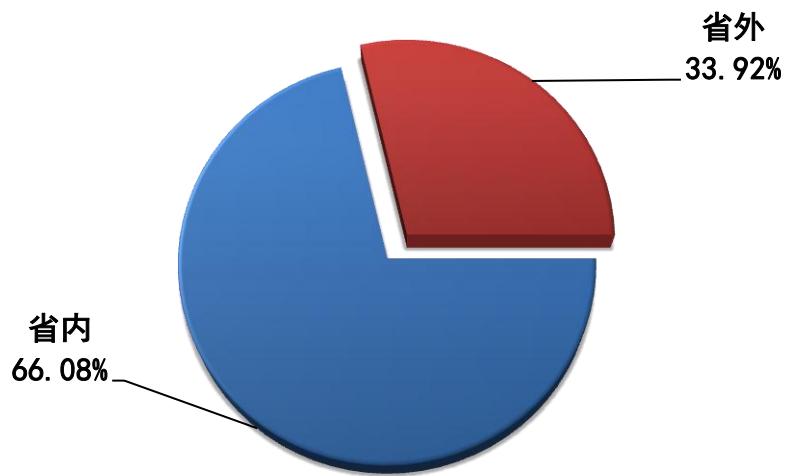


图 3 2018 届毕业生生源结构

本科毕业生中, 湖北省生源 2115 人, 占比 71.28%; 省外生源 852 人, 占比 28.72%; 专科毕业生中, 湖北省生源 1588 人, 占比 60.22%, 省外生源 1049 人, 占比 39.78%。

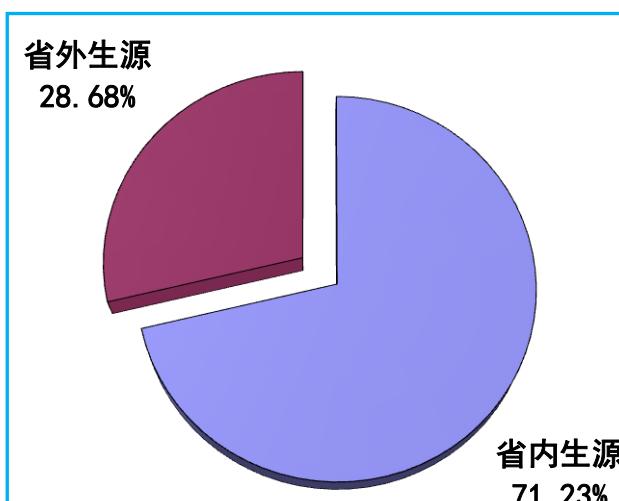


图 4 2018 届本科毕业生生源结构

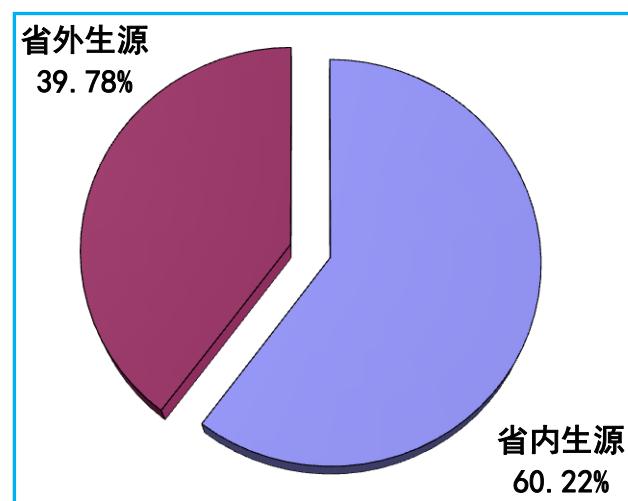


图 5 2018 届专科毕业生生源结构

2018 届毕业生来自全国 29 个省（市、区），从生源地区来看，除湖北省外，人数最多的依次为浙江省、海南省、广东省、四川省、安徽省，具体生源人数分布详见表 4。

表 4 2018 届毕业生生源地结构

生源地区	总数	占比	本科毕业生人数	专科毕业生人数
湖北省	3703	66.08%	2115	1588
浙江省	267	4.76%	141	126
海南省	221	3.94%	119	102
广东省	189	3.37%	95	94
四川省	131	2.34%	48	83
安徽省	122	2.18%	39	83
贵州省	105	1.87%	34	71
甘肃省	100	1.78%	37	63
河南省	93	1.66%	39	54
重庆市	88	1.57%	17	71
福建省	79	1.41%	36	43
江苏省	61	1.09%	46	15
江西省	47	0.84%	4	43
青海省	47	0.84%	29	18
湖南省	42	0.75%	6	36
新疆维吾尔自治区	41	0.73%	20	21
辽宁省	37	0.66%	19	18
黑龙江省	35	0.62%	15	20
内蒙古自治区	33	0.59%	12	21
天津市	23	0.41%	23	0
宁夏回族自治区	22	0.39%	6	16
河北省	21	0.37%	11	10
广西壮族自治区	21	0.37%	11	10
陕西省	18	0.32%	7	11
山东省	14	0.25%	8	6
西藏自治区	14	0.25%	5	9
山西省	11	0.20%	11	0
吉林省	10	0.18%	9	1
云南省	9	0.16%	5	4

## 二、毕业生供需情况分析

### （一）整体供需特点

**需求持续旺盛。**从表 4 统计数据看，2017 年 9 月至 2018 年 6 月，来校招聘企业 788 家，较 2017 年增加了近 50 家；提供有效岗位 15240 个，较 2017 年增加岗位 3400 个。尤其是生物、制药、食品、园林、机电、化工、建筑、管理等大类专业供需比大，毕业生就业单位可选择性大、就业质量和层次较高。

**组团招聘增多。**政府人社部门、行业组团招聘明显增多。浙江台州、乐清、临海，江苏昆山、宜兴，广东东莞等长三角、珠三角经济发达地区由政府人社部门组团来校招聘；武汉光谷生物城及学校所在地的阳逻经济开发区校企合作联盟，既是校企合作单位，也是毕业生就业的重点企业，每年均组团来校招聘。

**招聘企业层次不断提高。**2018 年，参加校园招聘的国企、上市公司、行业 500 强、民营 500 强、校企合作紧密企业等优质单位有 389 家，较 2017 年增加近 100 家，增幅达 26%。

### （二）毕业生就业供需比

2018 届毕业生在毕业学年度，学校大型和专场招聘会为学生提供有效就业岗位超过 1.5 万个，其中校园大型校园招聘会提供 8300 余个有效岗位，专场招聘会提供 6800 余个有效岗位。学校 2018 届毕业生就业供需比为 2.72:1。详细统计见表 5。

表 5 2018 届毕业生校园招聘活动统计

招聘会类型	参会单位数	优质单位数 <sup>3</sup>	招聘岗位数	供需比
秋季校园招聘会	290	117	6522	2.72: 1:
春季校园招聘会	142	76	1850	
校园专场招聘会	356	196	6860	
合计	788	389	15240	

### （三）毕业生就业信息来源

通过对 4350 名毕业生进行问卷调查分析，在获取就业信息的渠道中，学校大型招聘会是主要渠道，其次是学院专场招聘会、人才市场招聘、其他学校招聘会、老

<sup>3</sup> 优质单位包括：500 强企业；上市公司及其控股子公司；国有企业；近年来与我校合作关系密切、接收毕业生就业在 10 人以上、毕业生评价较好的用人单位等。

师和亲友推荐等。

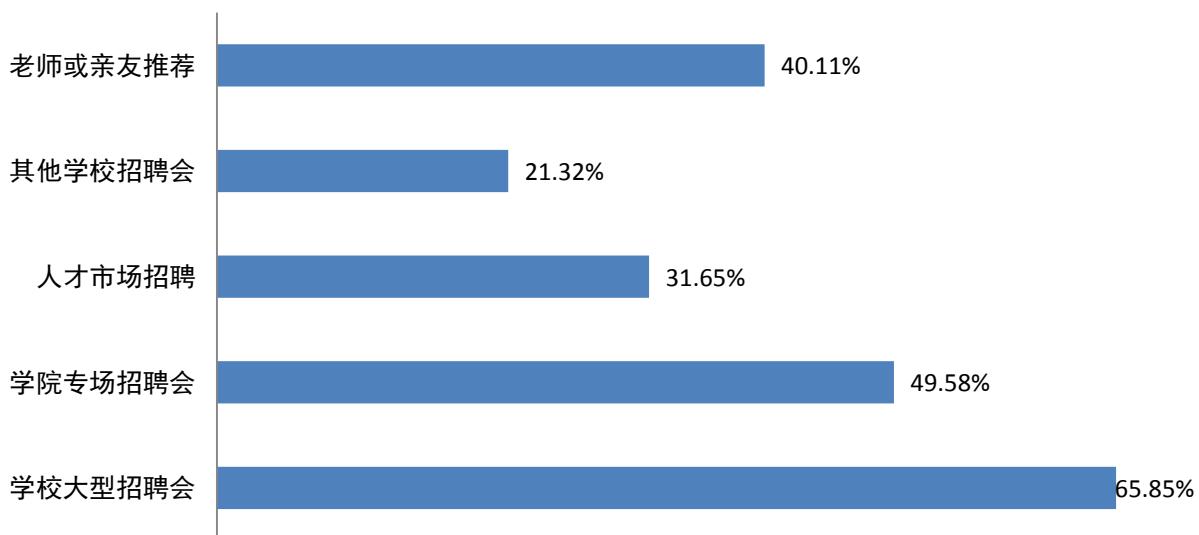


图 6 2018 届毕业生就业信息来源

#### (四) 毕业生求职过程中遇到的困难

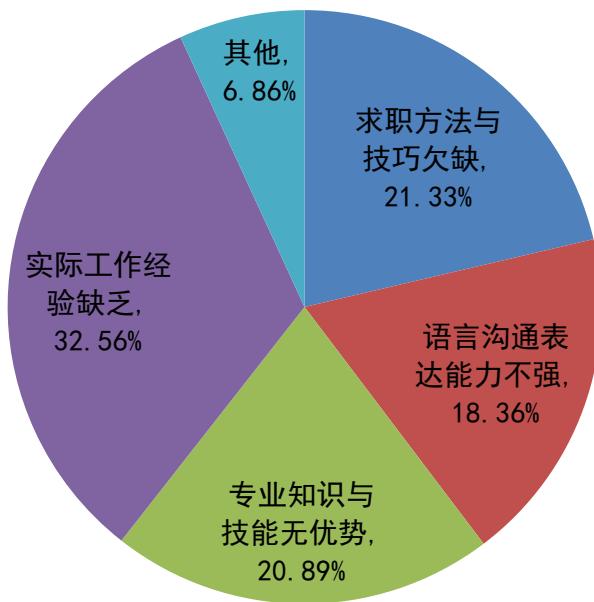


图 7 2018 届毕业生求职过程中遇到的困难

据毕业生问卷调查反馈,求职过程中的主要困难表现在:实际工作经验缺乏(占比 32.56%)、专业知识和技能无优势(占比 20.89%)、求职方法与技巧欠缺(占比 21.33%)、语言沟通表达能力不强(占比 20.89%)。综上所述,学校需紧密对接就业

市场，推进毕业生的实习、实训工作，加强毕业生就业指导，以提高毕业生求职成功率。

### （五）主要成效

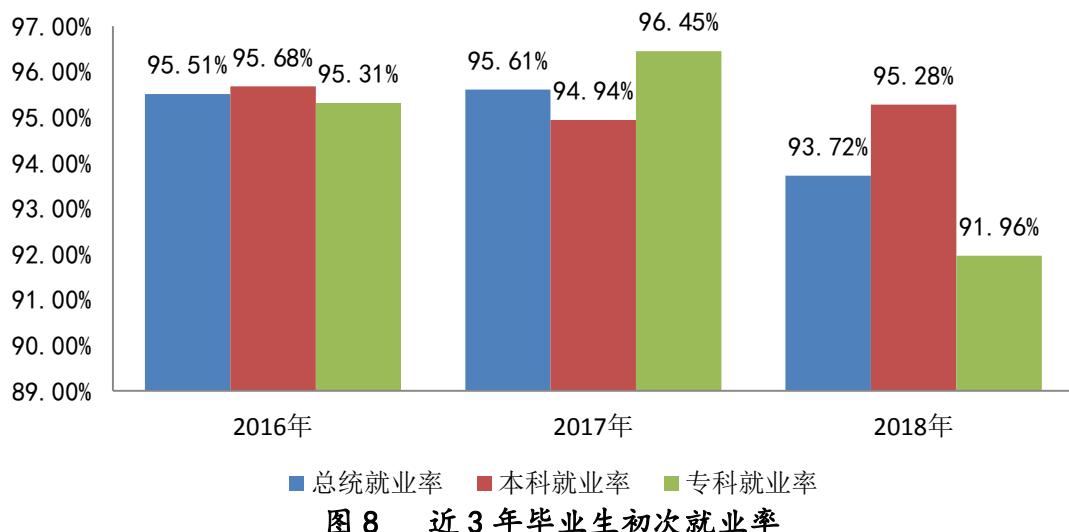
**就业市场拓展成绩突出。**招生就业处联合各学院组建了 20 余个市场拓展专班，巩固了湖北及武汉就业市场，拓展了省外市场，仅在浙江、江苏、广东等地 8 个经济发达城市，就新增用人单位超过 100 家。专班与企业进行深度洽谈，邀请企业进校招聘，有效提升了招聘企业的层次和岗位质量。

**校园招聘效果理想。**先后举办两场大型校园招聘会及 350 余场专场招聘会，近 800 家企业进校招聘，为毕业生提供有效就业岗位 1.5 万余个，且专场招聘会参加企业及提供岗位数较 2017 年有大幅增加，有效的提高了毕业生面试求职的成功率，较好满足了毕业生初次就业需要。

## 三、毕业生就业率及构成情况

### （一）毕业生初次就业率

2018 届毕业生初次就业率为 93.72%。其中，本科生初次就业率为 95.28%，专科生初次就业率为 91.96%。



### （二）协议就业率

2018 届毕业生中协议就业人数<sup>4</sup>为 2875 人，协议就业率为 53.30%，较 2017 年

<sup>4</sup> 协议就业人数=签定就业协议书人数+签劳动合同人数+应征义务兵人数+政策性就业人数

提升了 3 个百分点。其中,本科毕业生协议就业人数为 1680 人,协议就业率为 56.62%;专科毕业生协议就业人数为 1195 人,协议就业率为 45.32%。

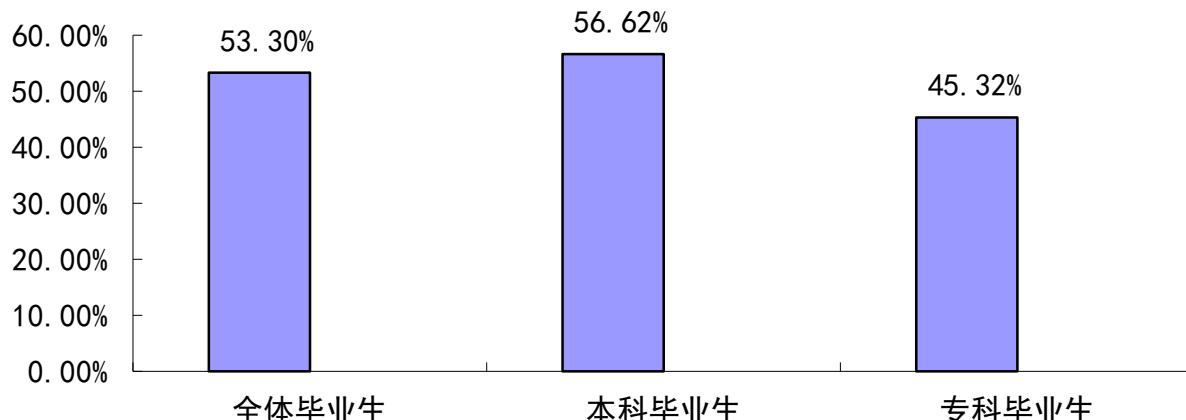


图 9 2018 届毕业生协议就业率分布

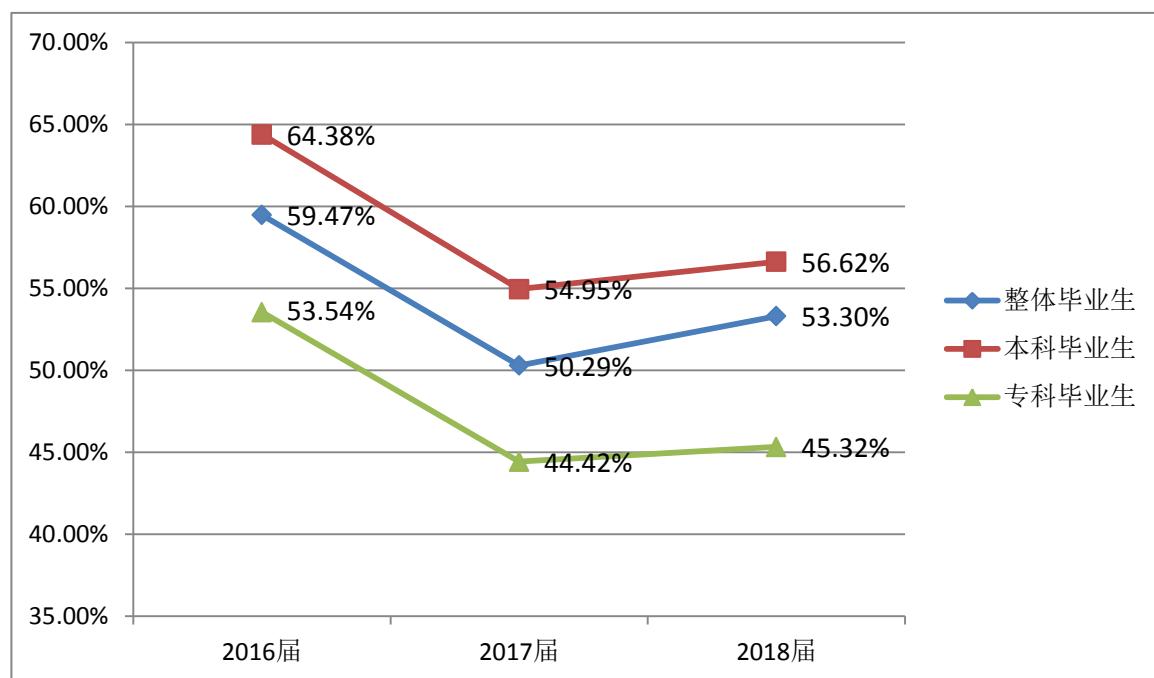


图 10 近 3 年毕业生协议就业率对比

### (三) 灵活就业率

2018 届毕业生中灵活就业人数<sup>5</sup>为 1954 人,灵活就业率为 34.87%,较 2017 年下降了 4 个百分点。其中,本科毕业生灵活就业人数为 996 人,灵活就业率为 33.57%;

5 灵活就业人数=提交单位用人证明材料人数

专科毕业生灵活就业人数为 958 人，灵活就业率为 36.33%。

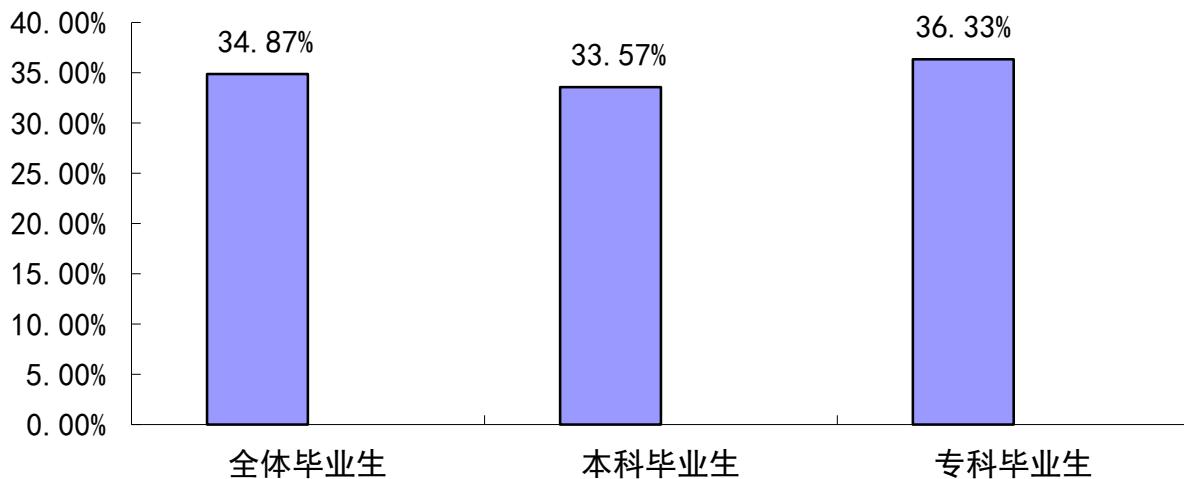


图 11 2018 届毕业生灵活就业率分布

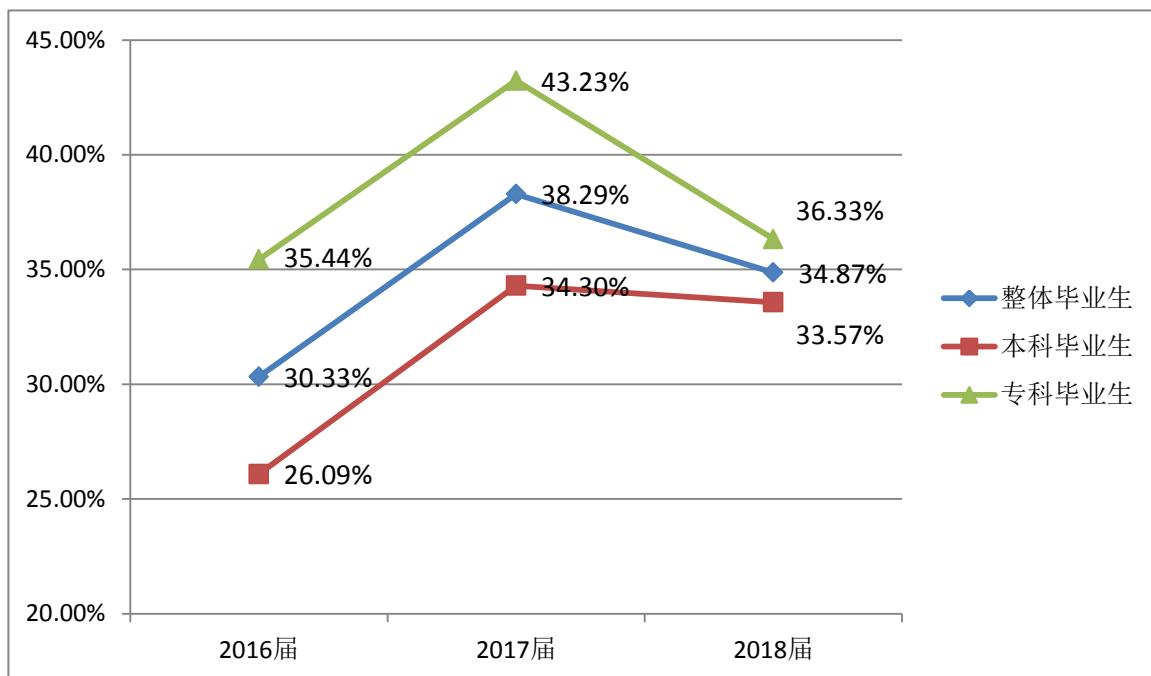


图 12 近 3 年毕业生灵活就业率对比

#### （四）自主创业率

根据毕业生反馈数据，毕业生自主创业 31 人，占毕业生总人数的 0.55%。详见图 13。

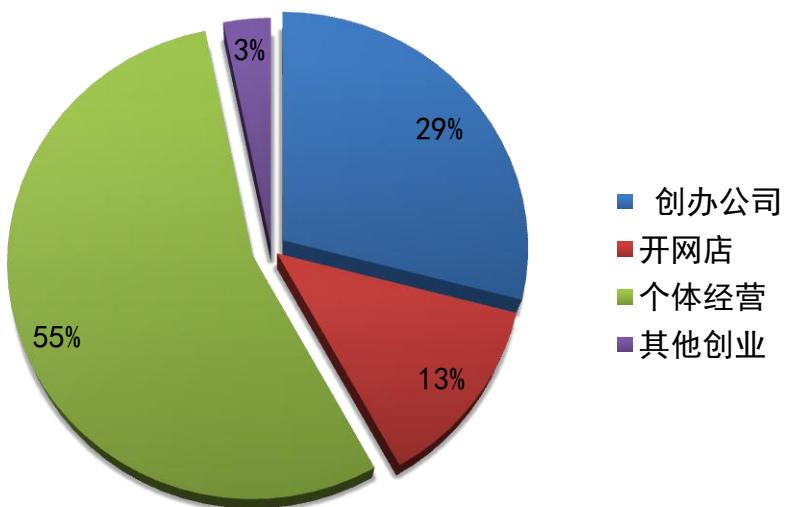
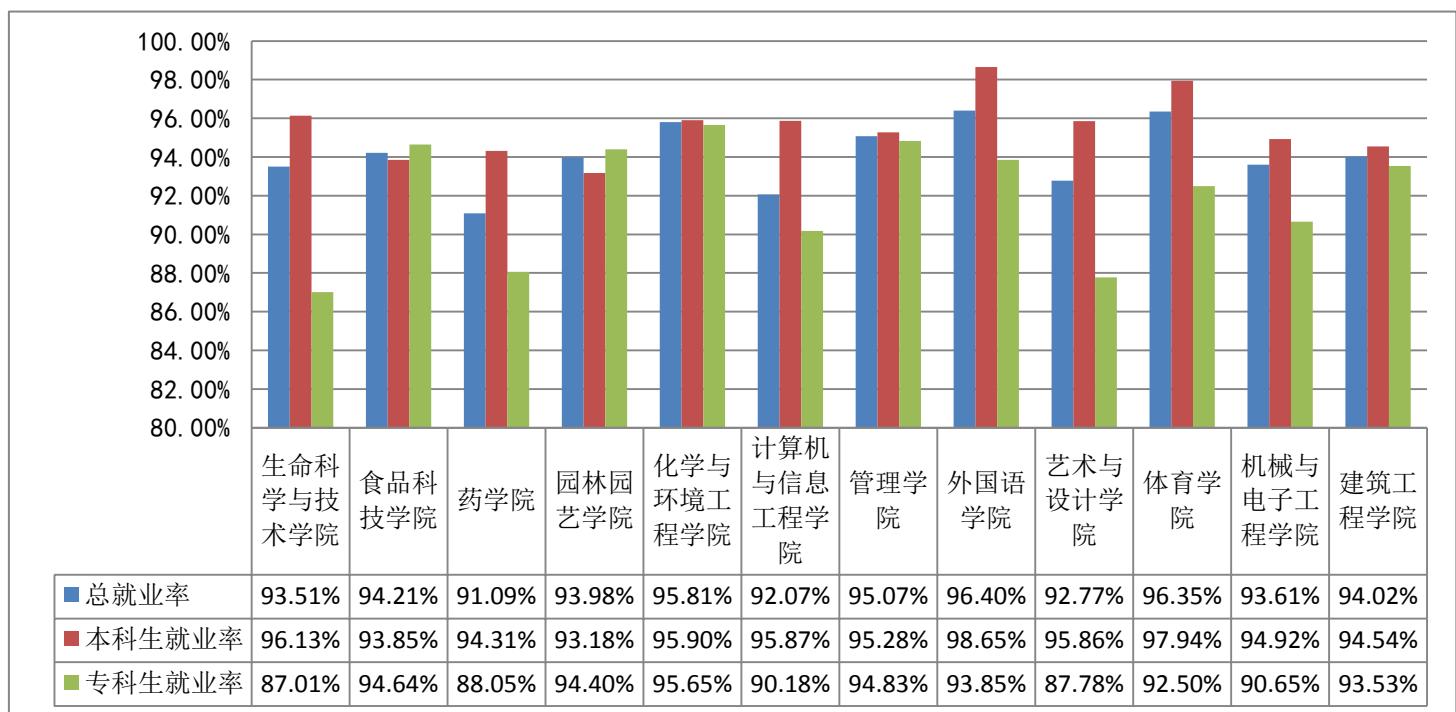


图 13 2018 届毕业生自主创业情况

### (五) 各学院初次就业率

初次就业率排名靠前的是分别是：外国语学院、体育学院、管理学院。



(六) 各专业初次就业率

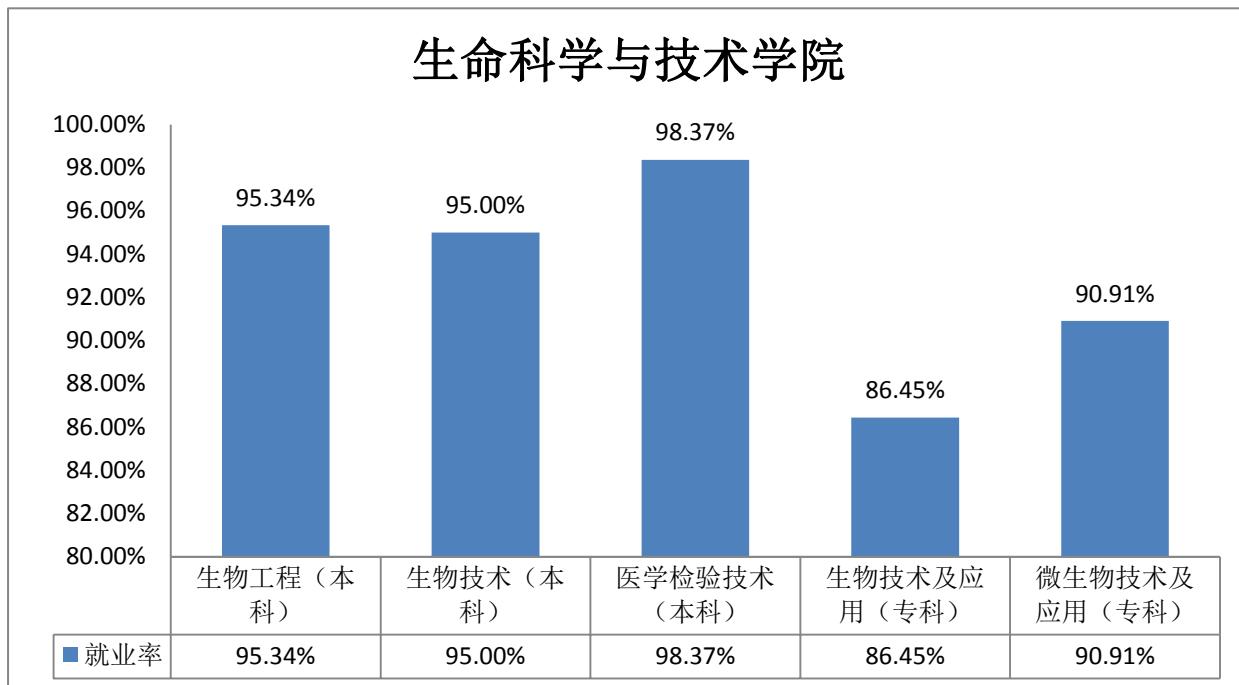


图 15 生命科学与技术学院各专业初次就业率

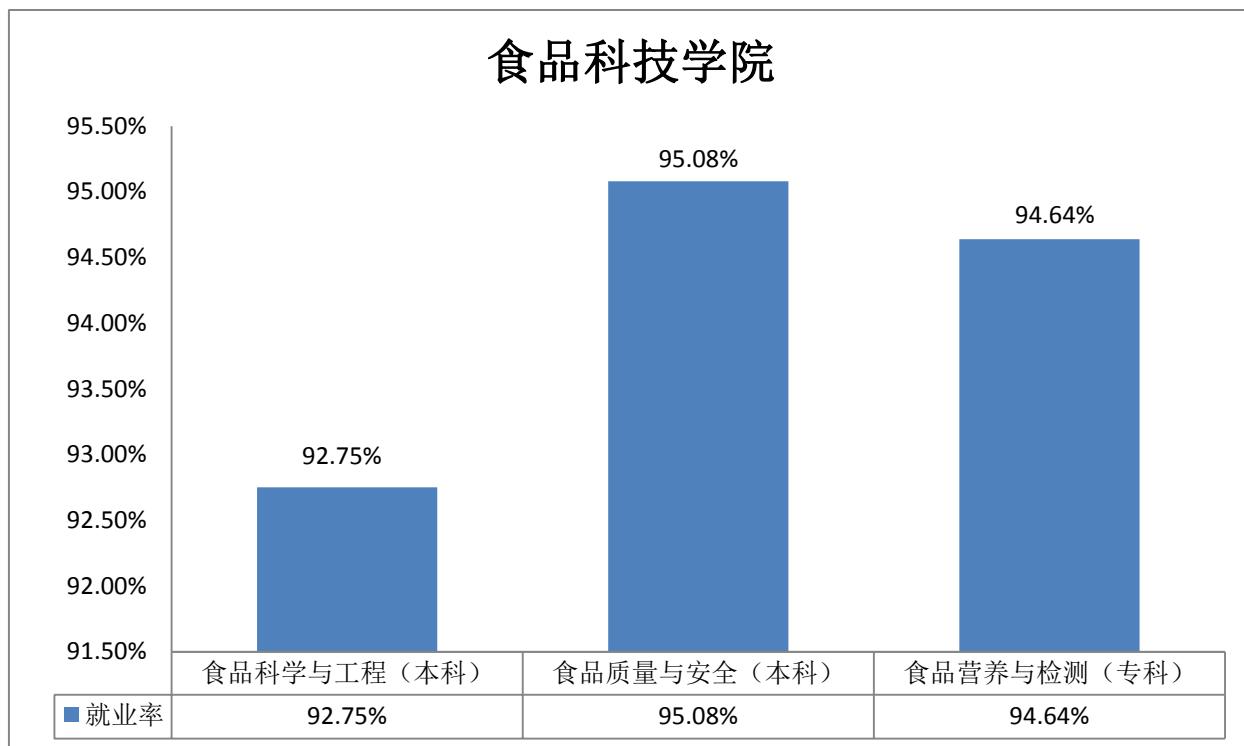


图 16 食品科技学院各专业初次就业率

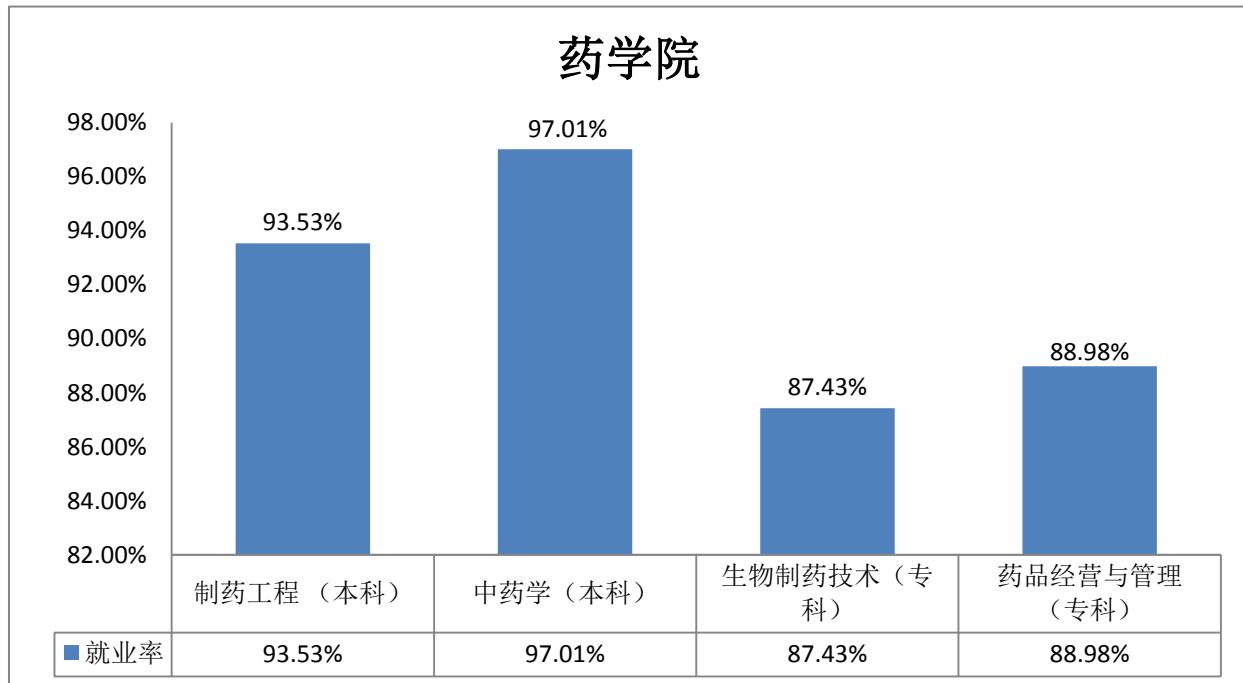


图 17 药学院各专业初次就业率

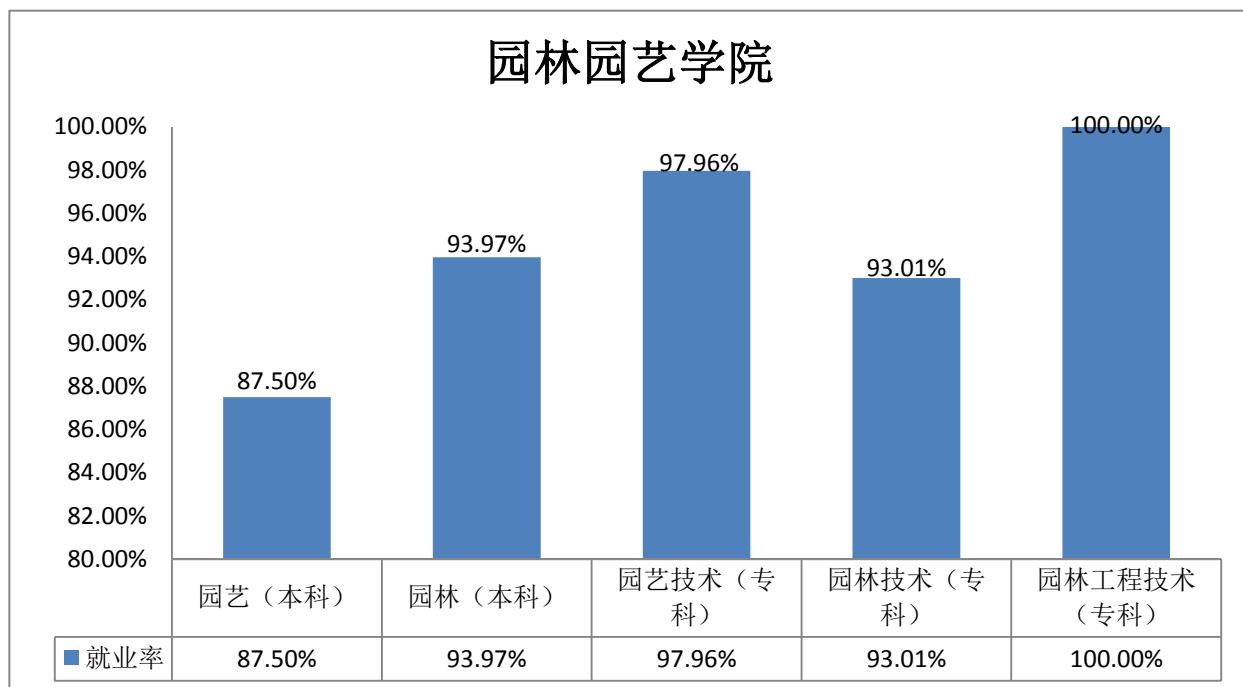


图 18 园林园艺学院各专业初次就业率

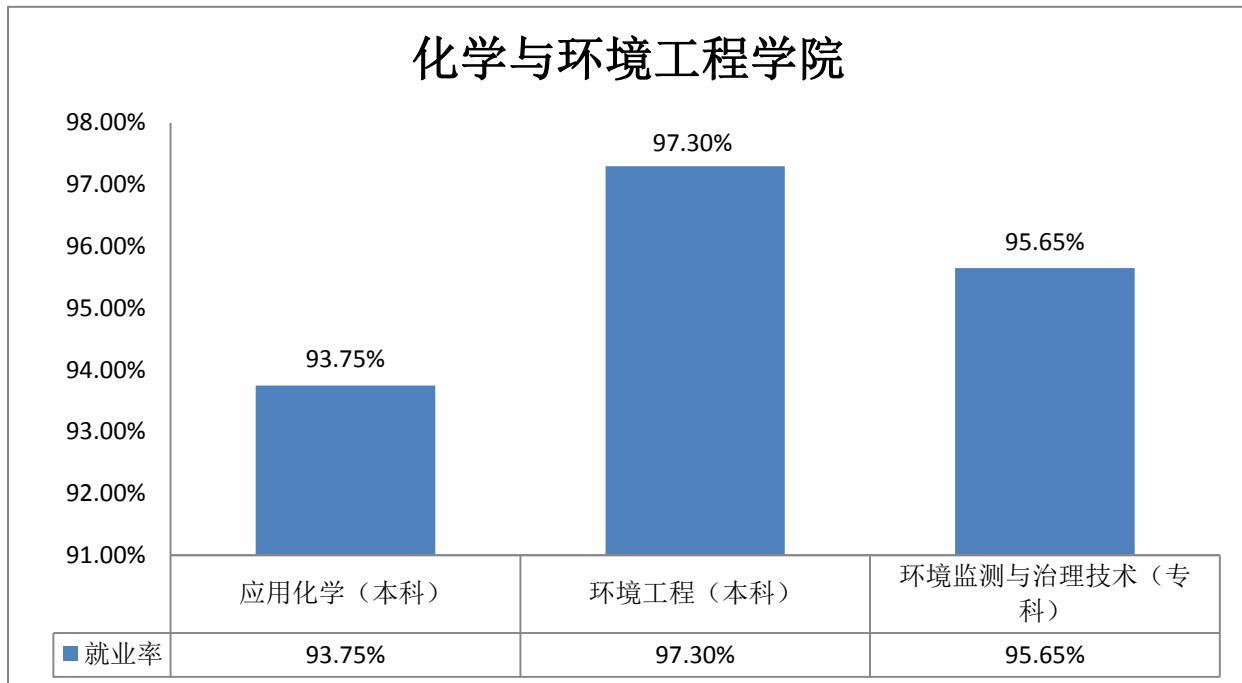


图 19 化学与环境工程学院各专业初次就业率

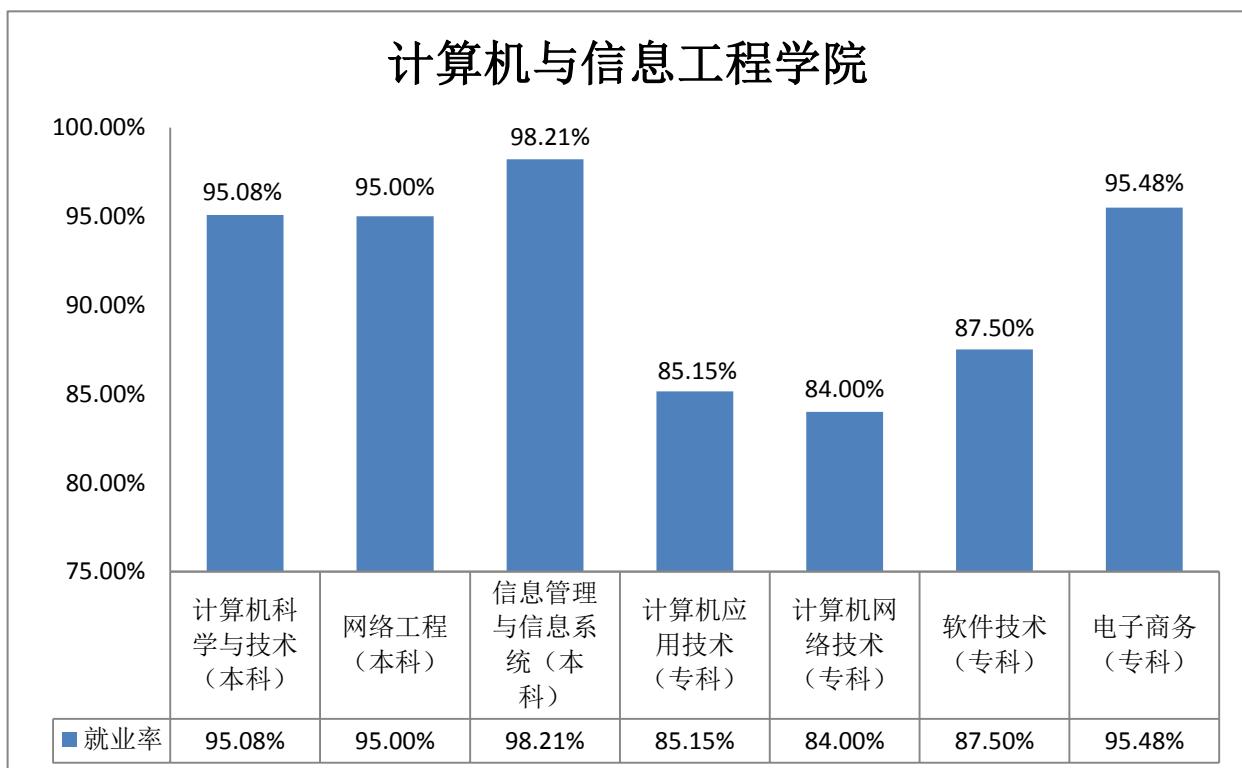


图 20 计算机与信息工程学院各专业初次就业率

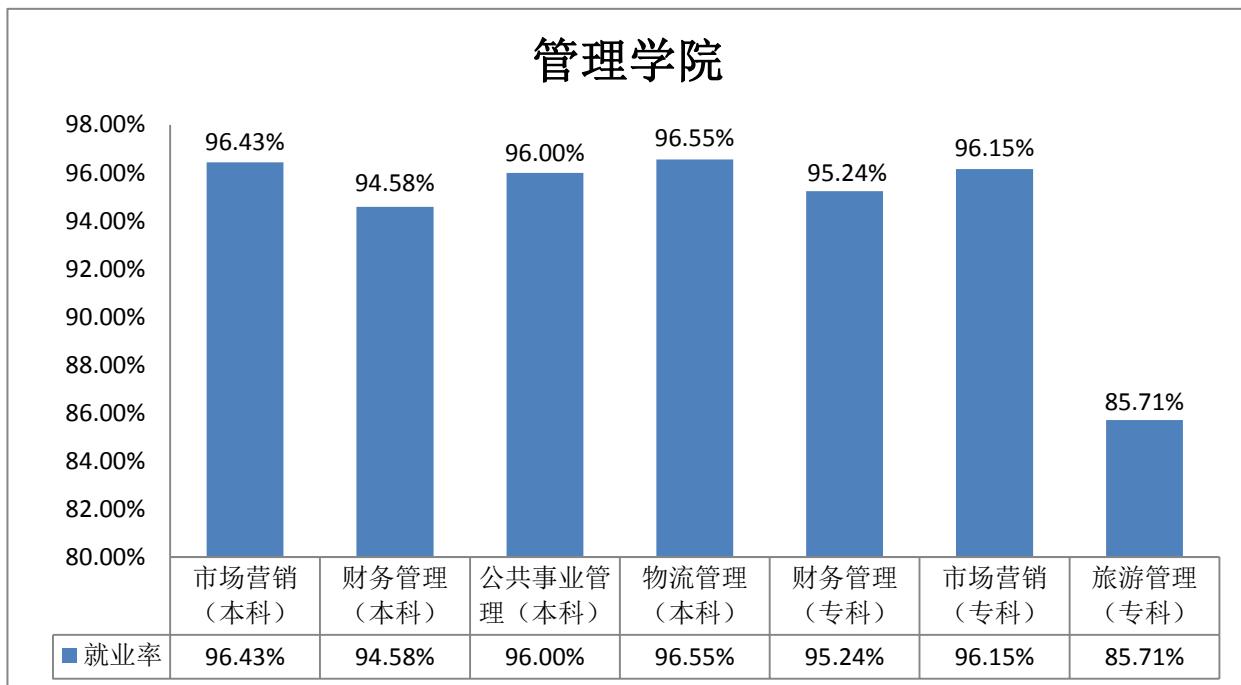


图 21 管理学院各专业初次就业率

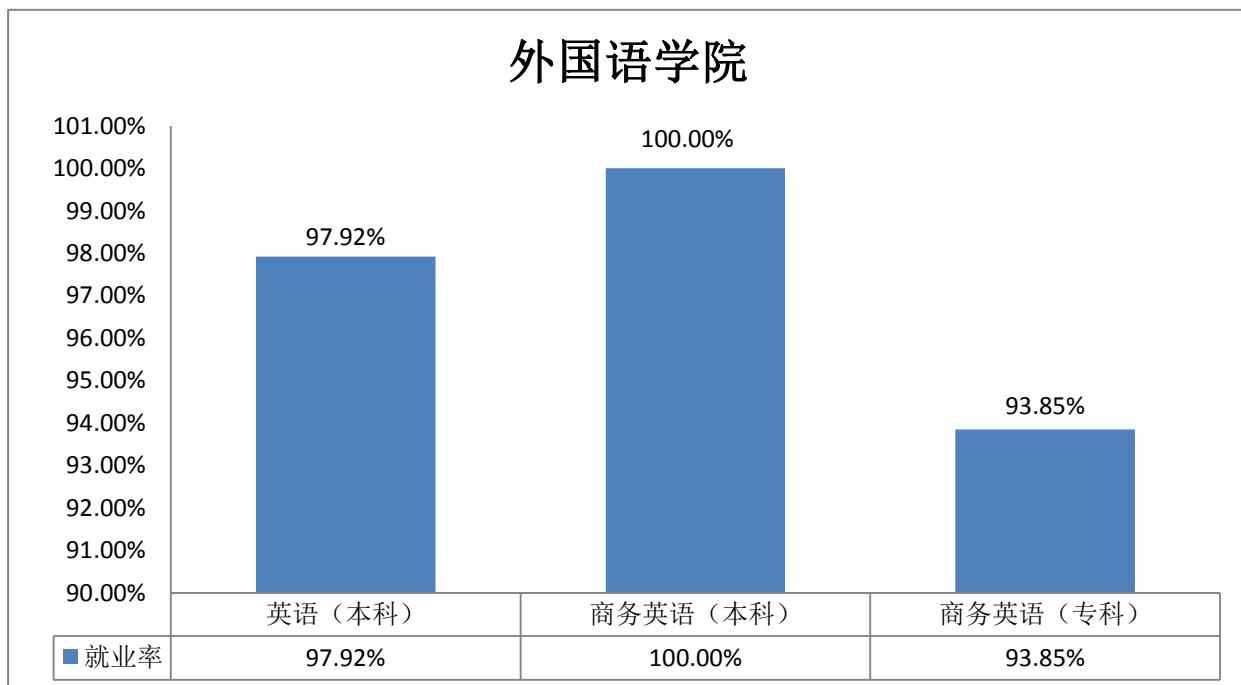


图 22 外国语学院各专业初次就业率

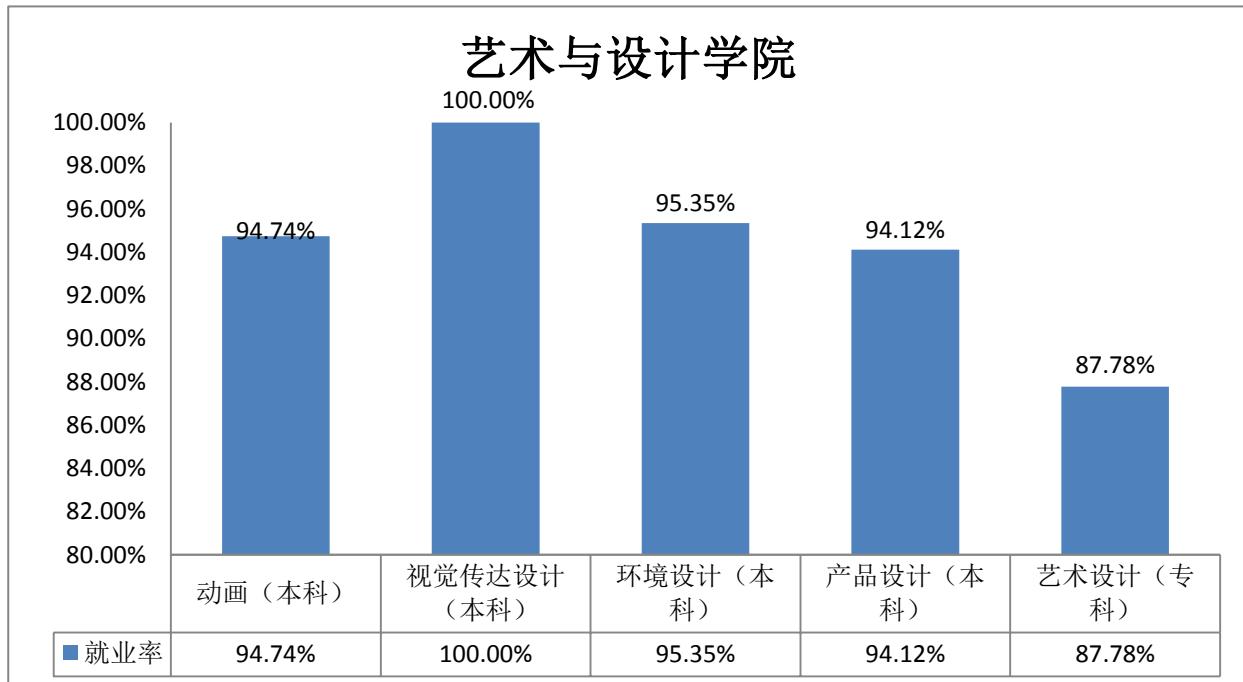


图 23 艺术与设计学院各专业初次就业率

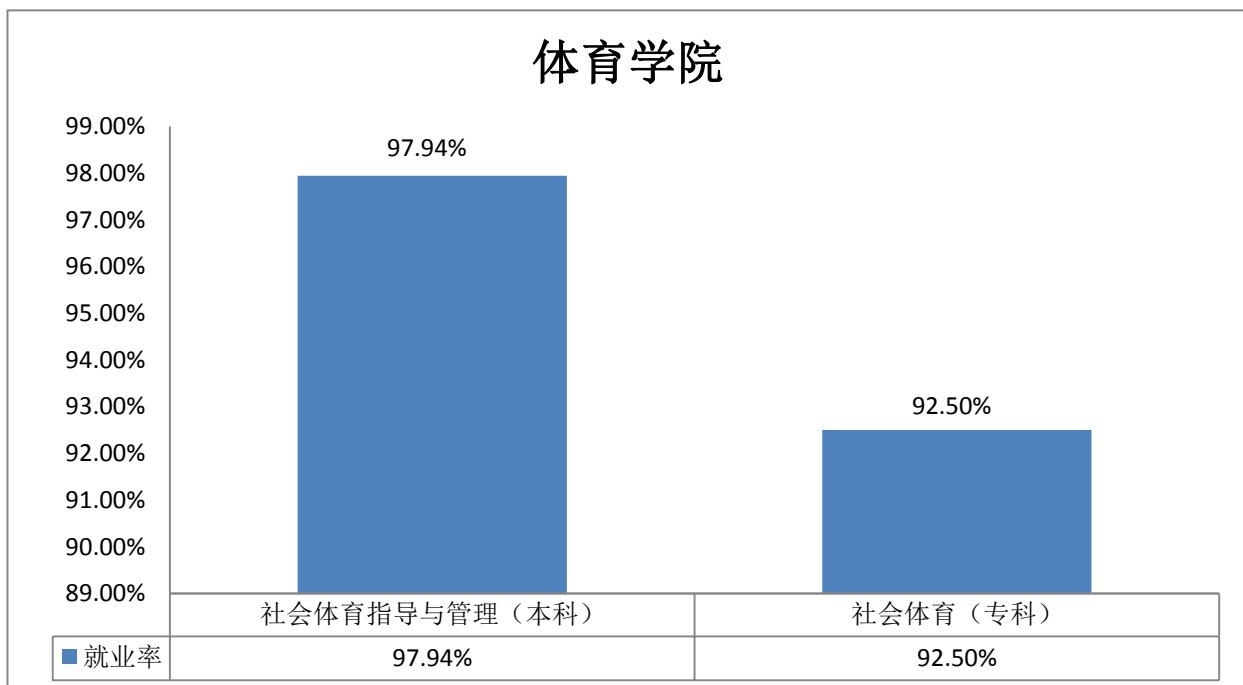


图 24 体育学院各专业初次就业率

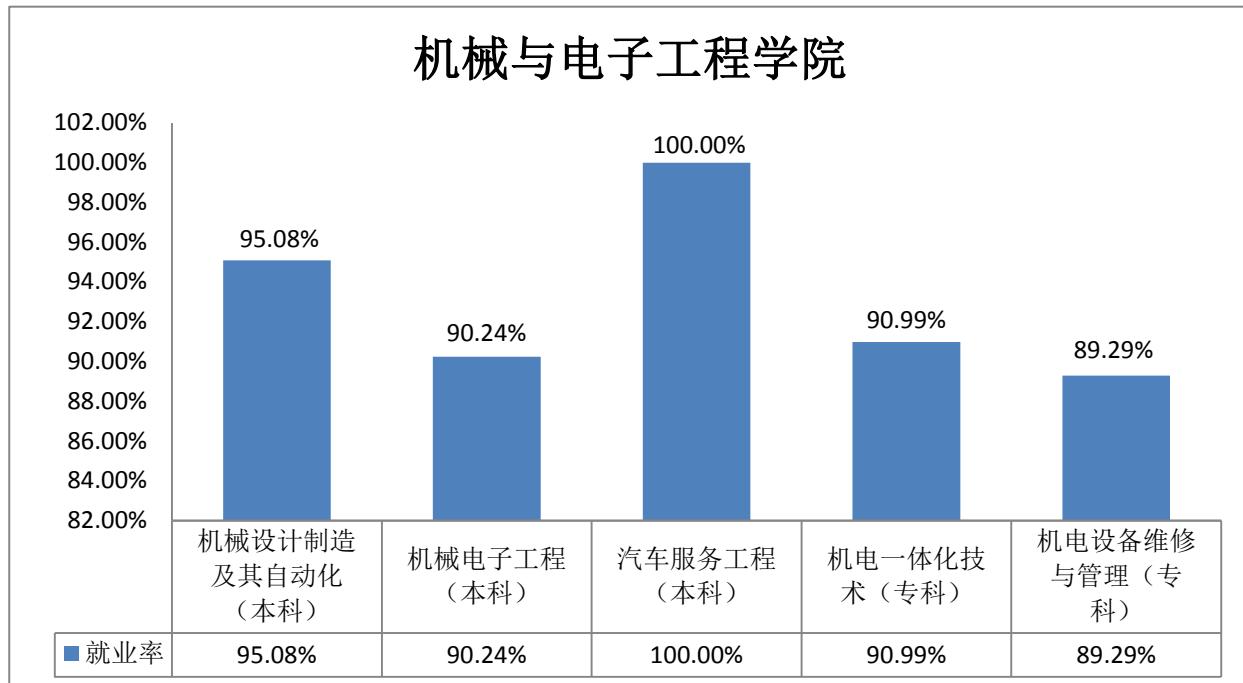


图 25 机械与电子工程学院各专业初次就业率

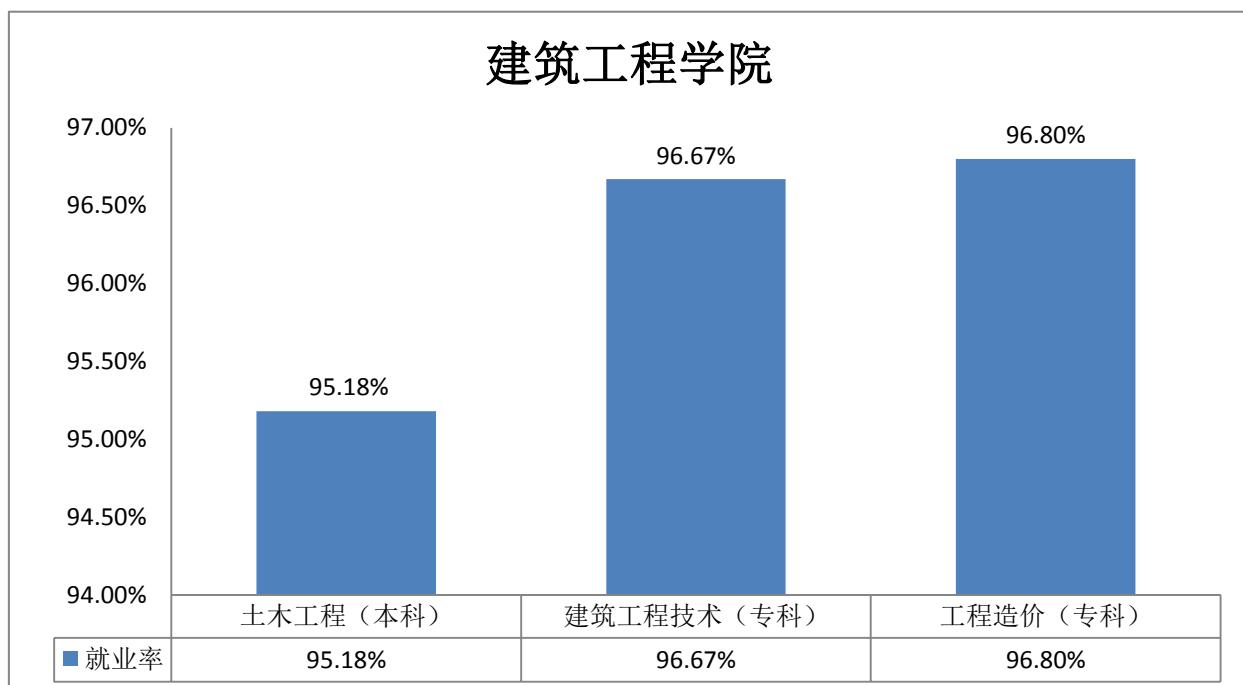


图 26 建筑工程学院各专业初次就业率

## （七）各学院初次就业率构成统计

初次就业率=协议就业率+灵活就业率+升学出国率+自主创业率。其中，协议就业率排名靠前的学院依次为：化学与环境工程学院、生命科学与技术学院、机械与电子工程学院。

表 6 各学院初次就业率构成统计

院（系）	协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
生命科学与技术学院	60.55% (373/616)	23.70% (146/616)	8.60% (53/616)	0.65% (4/616)
食品科技学院	54.96% (133/242)	28.51% (69/242)	9.92% (24/242)	0.83% (2/242)
药学院	56.40% (348/617)	24.96% (154/617)	9.24% (57/617)	0.49% (3/617)
园林园艺学院	43.72% (167/382)	40.58% (155/382)	9.16% (35/382)	0.52% (2/382)
化学与环境工程学院	68.59% (131/191)	18.85% (36/191)	8.38% (16/191)	0.00% (0/191)
计算机与信息工程学	46.80% (307/656)	40.55% (266/656)	4.57% (30/656)	0.15% (1/656)
管理学院	44.57% (497/1115)	44.22% (493/1115)	5.83% (65/1115)	0.45% (5/1115)
外国语学院	46.76% (65/139)	41.73% (58/139)	7.91% (11/139)	0.00% (0/139)
艺术与设计学院	34.04% (80/235)	54.04% (127/235)	2.13% (5/235)	2.55% (6/235)
体育学院	32.85% (45/137)	59.85% (82/137)	3.65% (5/137)	0.00% (0/137)
机械与电子工程学院	65.42% (297/454)	23.79% (108/454)	4.19% (19/454)	0.22% (1/454)
建筑工程学院	52.68% (432/820)	31.71% (260/820)	8.78% (72/820)	0.85% (7/820)
合计	51.30% (2875/5604)	34.87% (1954/5604)	7.00% (392/5604)	0.55% (31/5604)

## （八）未就业毕业生统计

2018 届毕业生中，未就业毕业生 352 人，占比 6.28%。其中，本科生未就业 140 人，专科生未就业 212 人；53 人在拟升学（出国出境）；10 人拟参加公招考试；62 人拟创业；3 人暂不就业；224 人正在求职或签约中。各专业未就业人数统计见表 6。

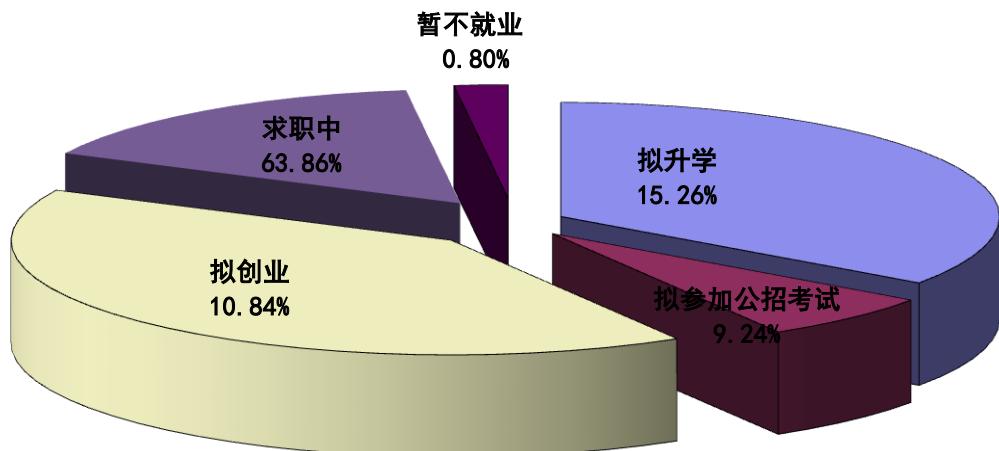


图 27 2018 届毕业生未就业状况分布

表 7 2018 届未就业毕业生分专业统计

专业	层次	未就业 人数	专业	层次	未就业 人数
社会体育指导与管理	本科	2	环境设计	本科	4
英语	本科	1	产品设计	本科	1
应用化学	本科	3	园艺技术	专科	1
生物技术	本科	4	园林技术	专科	13
机械设计制造及其自动	本科	12	生物技术及应用	专科	21
机械电子工程	本科	4	微生物技术及应用	专科	2
计算机科学与技术	本科	6	生物制药技术	专科	24
网络工程	本科	2	药品经营与管理	专科	14
土木工程	本科	22	建筑工程技术	专科	4
制药工程	本科	15	工程造价	专科	23
环境工程	本科	2	机电一体化技术	专科	10
食品科学与工程	本科	5	机电设备维修与管理	专科	3
食品质量与安全	本科	3	计算机应用技术	专科	15
生物工程	本科	11	计算机网络技术	专科	8
园艺	本科	2	软件技术	专科	11
园林	本科	7	环境监测与治理技术	专科	3

中药学	本科	2	食品营养与检测	专科	6
医学检验技术	本科	2	财务管理	专科	17
信息管理与信息系统	本科	1	市场营销	专科	5
市场营销	本科	4	电子商务	专科	9
财务管理	本科	20	旅游管理	专科	5
公共事业管理	本科	1	商务英语	专科	4
物流管理	本科	3	社会体育	专科	3
动画	本科	1	艺术设计	专科	11

## 四、毕业生就业去向分析

### （一）总体情况

2018 届毕业生中，实现就业人数为 5252 人。毕业生就业主要流向有：中小民营企业就业 3784 人，比例为 72.05%；国有企业、上市公司及民营 500 强企业就业 724 人，比例为 13.79%；党政机关和事业单位就业 258 人，比例为 4.91%；自主创业 31 人，比例为 0.60%；国家政策性就业和应征入伍 63 人，比例为 1.20%；升学、出国（境）392 人，比例为 7.46%。

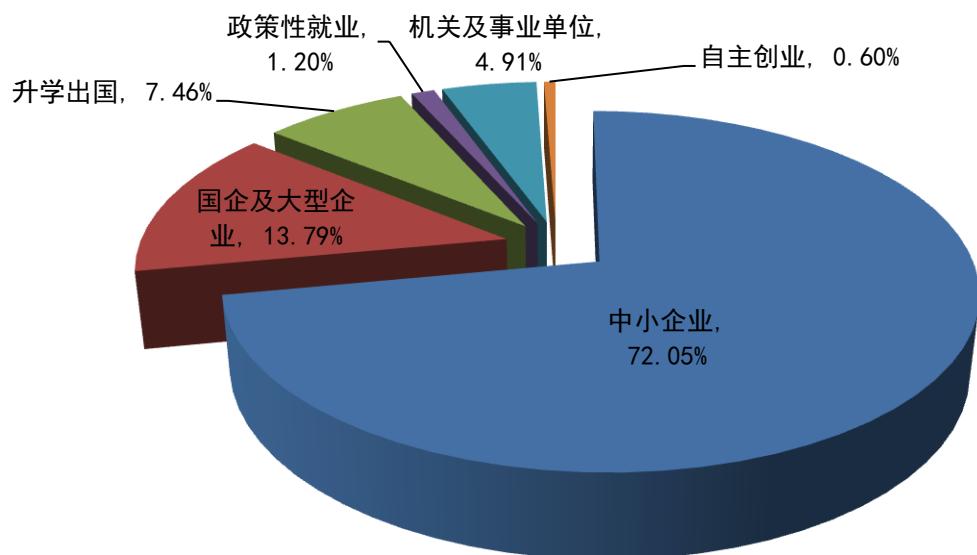


图 28 2018 届毕业生总体就业去向

## （二）就业单位性质

从 2018 届毕业生就业单位性质分布来看，中小企业、民营企业等“其他企业”是毕业生最主要的流向，占比 72.05%；其次为“升学”和“国有企业”，占比分别为 7.46% 和 13.79%。

表 8 2018 届毕业生就业单位性质统计表

单位性质	人数	占比	本科毕业生		专科毕业生	
			人数	占比	人数	占比
其他企业	4161	79.23%	2221	78.56%	1940	80.00%
国企	243	4.63%	169	5.98%	74	3.05%
机关事业单位	120	2.28%	73	2.58%	47	1.94%
三资企业	104	1.98%	74	2.62%	30	1.24%
科研设计单位	4	0.08%	2	0.07%	2	0.08%
医疗卫生单位	80	1.52%	66	2.33%	14	0.58%
中初教育单位	40	0.76%	27	0.96%	13	0.54%
高等教育单位	14	0.27%	12	0.42%	2	0.08%
部队	48	0.91%	20	0.71%	28	1.15%
基层项目	11	0.21%	10	0.35%	1	0.04%
城镇社区	4	0.08%	2	0.07%	2	0.08%
自主创业	31	0.59%	17	0.60%	14	0.58%
升学	375	7.14%	120	4.24%	255	10.52%
出国（境）	17	0.32%	14	0.50%	3	0.12%

## （三）就业行业类别

2018 届毕业生主要就业行业流向为“建筑业”、“制造业”“批发和零售业”“信息传输、软件和信息技术服务业”。具体情况如图 28 所示。

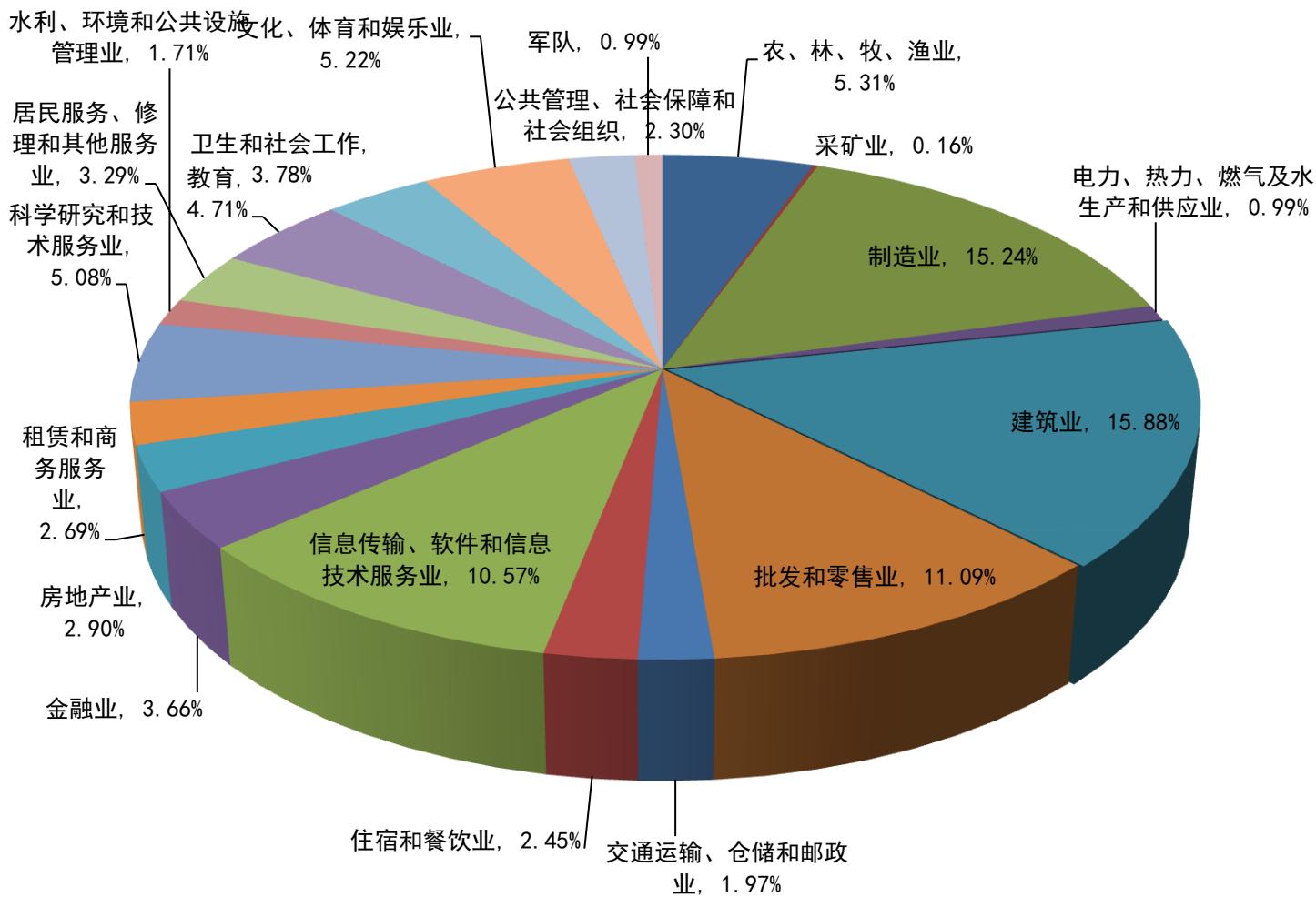


图 29 2018 届毕业生就业行业类别分布

#### (四) 就业职位类别

2018 届毕业生所从事的职业主要为“其他专业技术人员”、“工程技术人员”“商业和服务人员”和“办事人员和有关人员”。具体分布如图 29 所示。

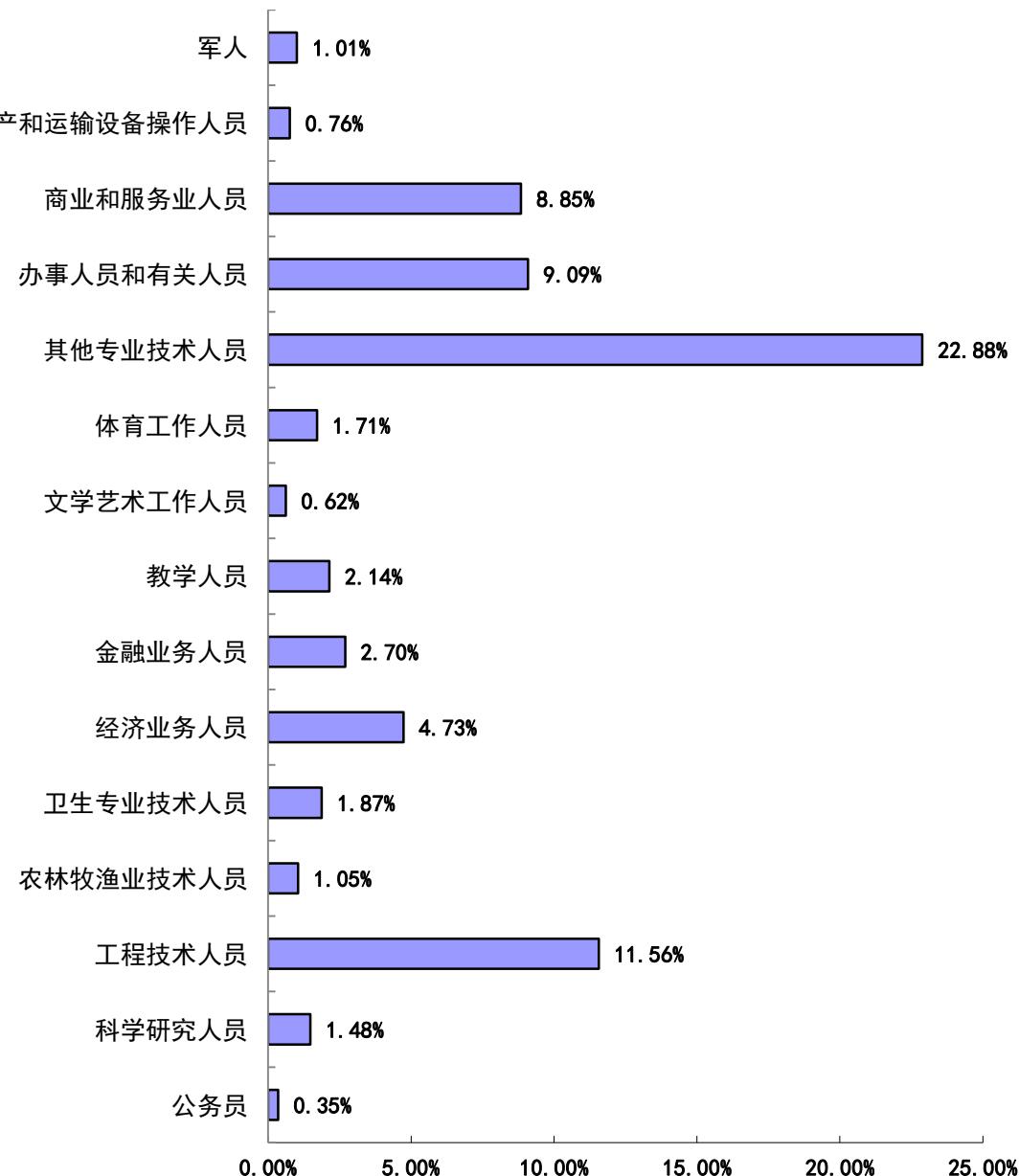


图 30 2018 届毕业生就业职业分布图

## （五）就业地域

2018 届毕业生就业分布在全国 31 个省（市）、自治区，学校统计时将毕业生的就业地域划分为省内（湖北省）和省外（湖北省以外的其他区域），毕业生的工作地域主要集中在湖北省，就业人数<sup>6</sup>为 2796 人，比例为 57.53%，这与学院“服务于地区经济发展”的定位相吻合；另有 1505 人在北京、上海、广东、浙江、江苏等经济发达地区就业，比例为 28.58%，详细统计数据见表 9。

<sup>6</sup> 就业人数：不含升学毕业生人数 375 人，出国（境）17 人，合计总数为 4860 人

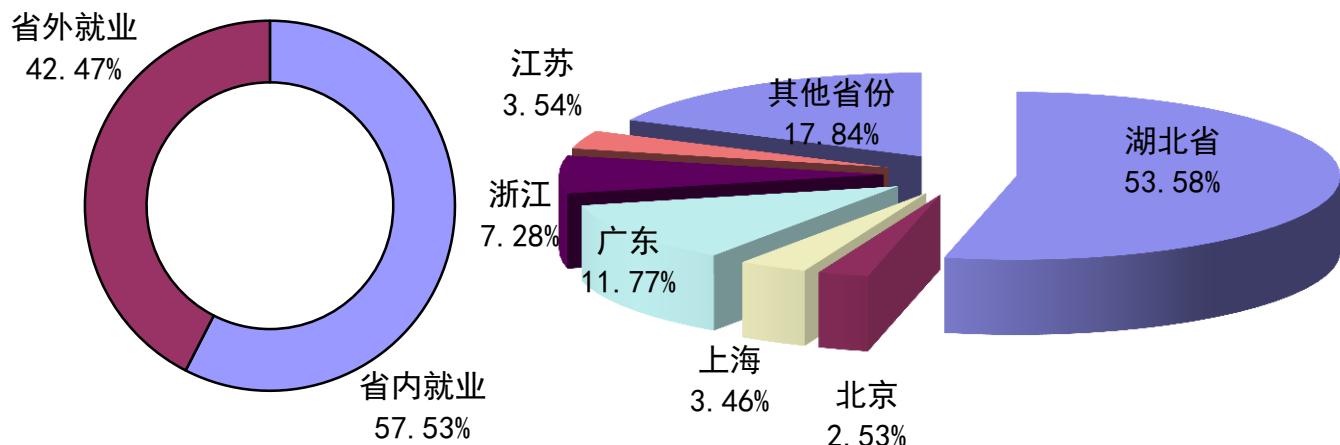


图 31 2018 届毕业生就业地域流向分布

表 9 2018 届毕业生就业地域分布表

地区	就业人数	就业比例	地区	就业人数	就业比例
北京市	123	2.53%	湖北省	2604	53.58%
天津市	21	0.43%	湖南省	32	0.66%
河北省	13	0.27%	广东省	572	11.77%
山西省	4	0.08%	广西	15	0.31%
内蒙古	12	0.25%	海南省	114	2.35%
吉林	2	0.04%	重庆市	26	0.53%
辽宁省	9	0.19%	四川省	61	1.26%
黑龙江省	6	0.12%	贵州省	49	1.01%
上海市	168	3.46%	云南省	10	0.21%
江苏省	172	3.54%	西藏	12	0.25%
浙江省	354	7.28%	陕西省	16	0.33%
安徽省	39	0.80%	甘肃省	15	0.31%
福建省	65	1.34%	青海省	21	0.43%
江西省	16	0.33%	宁夏	13	0.27%
山东省	37	0.76%	新疆	26	0.53%
河南省	37	0.76%			

## (六) 在湖北、武汉就业情况

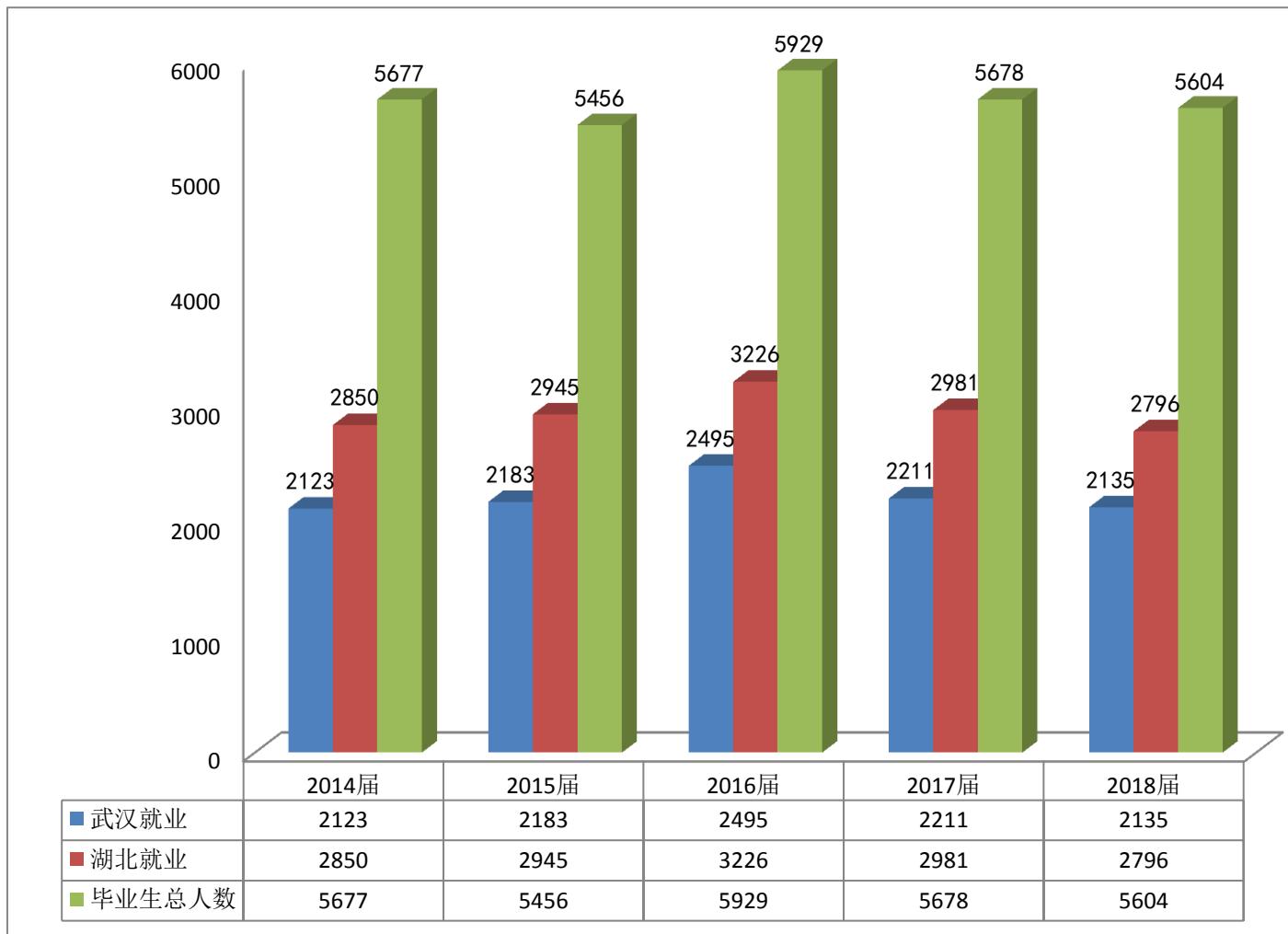


图 32 近 5 年毕业生就业湖北、武汉流向

根据近 5 年毕业生在湖北省和武汉市就业人数<sup>7</sup>和比例统计分析，在湖北省就业的学生比例分别为 59.09%、60.27%、60.27%、52.50%、53.58%；在武汉市就业的学生比例分别为 43.19%、44.70%、46.67%、43.70%、43.93%，总体呈平稳趋势。

## (七) 升学

### 1. 本科毕业生

2018 届本科毕业生考取硕士研究生 134 人，占本科毕业生的 4.52%。其中，考研升学人数超过 10 人专业分别是：生物工程、土木工程、制药工程、医学检验技术、财务管理。

<sup>7</sup> 就业人数：不含升学毕业生升学和出国（境）人数

表 10 2018 届本科毕业生分专业考取硕士研究生统计

专业	考取人数	专业	考取人数
生物工程	19	生物技术	5
土木工程	16	食品科学与工程	5
制药工程	15	英语	3
医学检验技术	13	机械电子工程	3
财务管理	10	环境工程	3
食品质量与安全	9	环境设计	2
中药学	9	社会体育指导与管理	1
机械设计制造及其自动化	7	网络工程	1
园艺	6	市场营销	1
园林	6		

表 11 2018 届本科毕业生考取硕士研究生院校统计

考取院校	考取人数	考取院校	考取人数	考取院校	考取人数
湖北工业大学	8	长沙理工大学	2	辽宁中医药大学	1
武汉科技大学	6	中国药科大学	2	南昌大学	1
华南农业大学	5	中南财经政法大	2	南京林业大学	1
浙江工业大学	5	安徽理工大学	1	宁波大学	1
湖北大学	4	成都中医药大学	1	宁夏大学	1
武汉工程大学	4	佛山科技学院	1	三峡大学	1
华中科技大学	3	阜阳师范学院	1	山东农业大学	1
华中农业大学	3	赣南师范大学	1	深圳大学	1
福建农林大学	2	广西医科大学	1	石河子大学	1
广东财经大学	2	贵州医科大学	1	首都师范大学	1
广东药科大学	2	桂林医学院	1	天津外国语大学	1
广西大学	2	河南农业大学	1	天门市人才市场	1
湖北中医药大学	2	湖北经济学院	1	温州医科大学	1
湖南农业大学	2	湖北科技学院	1	武汉理工大学	1
南京农业大学	2	华侨大学	1	西华大学	1
内蒙科技大学	2	集美大学	1	浙江海洋大学	1

沈阳农业大学	2	济南大学	1	浙江师范大学	1
四川农业大学	2	暨南大学	1	浙江中医药大学	1
苏州大学	2	江汉大学	1	中国科学院大学	1
武汉大学	2	江南大学	1	中国医药工业研究总院	1
武汉纺织大学	2	锦州医科大学	1	中南林业科技大学	1
武汉轻工大学	2	昆明理工大学	1	中南民族大学	1
西南大学	2	昆明医科大学	1	重庆医科大学	1
长江大学	2	兰州大学	1		

## 2. 专科毕业生

2018 届专科毕业生升本 255 人，较 2017 年增加了 62 人，增幅达 25%，占专科毕业生总人数的 9.67%。其中，“专升本”人数超过 10 人的专业分别是：财务管理、工程造价、生物制药技术、园林技术、生物技术及应用、环境监测与治理技术、药品经营与管理、计算机应用技术、食品营养与检测。

表 12 2018 届专科毕业生分专业“专升本”统计

专业	考取人数	专业	考取人数
财务管理	51	建筑工程技术	8
工程造价	48	电子商务	7
生物制药技术	21	商务英语	7
园林技术	20	软件技术	6
生物技术及应用	13	计算机网络技术	5
环境监测与治理技术	13	社会体育	4
药品经营与管理	12	微生物技术及应用	3
计算机应用技术	11	艺术设计	3
食品营养与检测	10	园艺技术	2
机电一体化技术	9	市场营销	2

表 13 2018 届专科毕业生升学院校统计

升学院校	升学人数	升学院校	升学人数
武汉生物工程学院	196	湖北理工学院	2
武昌工学院	8	湖北商贸学院	2

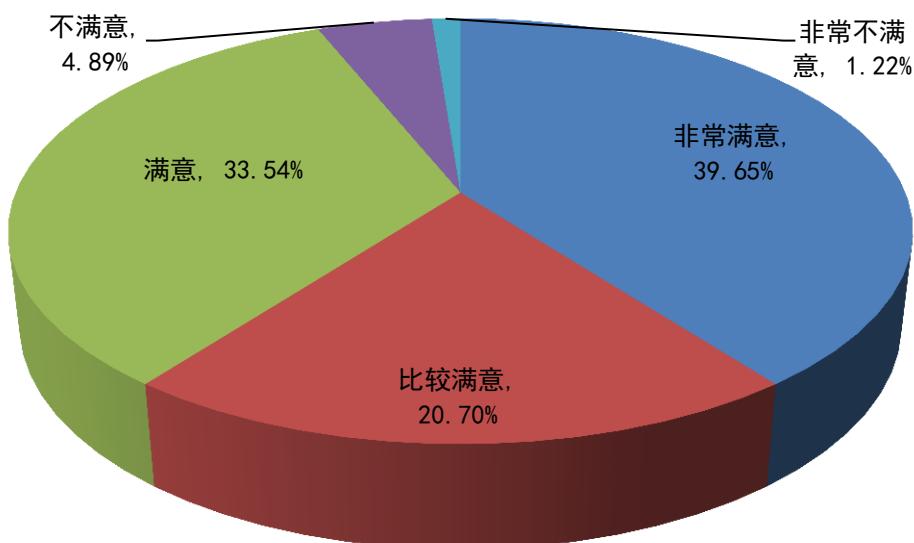
武汉纺织大学	8	荆楚理工学院	2
湖北中医药大学	6	武汉晴川学院	2
湖北工程学院	4	湖北汽车工业学院	1
江汉大学	4	黄冈师范学院	1
武汉工程科技学院	4	武汉东湖学院	1
湖北师范大学	3	武汉工商学院	1
武昌理工学院	3	长江大学	1
武汉轻工大学	3	仲恺农业工程学院	1
湖北第二师范学院	2		

## 五、毕业生就业质量分析

毕业生就业质量评价指标主要由五个方面组成：一是就业满意度；二是专业相关度；三是薪资水平；四是职业发展前景；五是用人单位评价。

### （一）就业满意度

就业满意度问卷调查对象为 2018 届已签约就业的毕业生，有效问卷共计 4223 份，满意度指标测量采用主观性评价方法，满意度分为“非常满意”“比较满意”“满意”“不满意”和“非常不满意”。根据问卷分析，2018 届毕业生有 93.89% 的就业毕业生对自身的就业状况感到满意，其中 60.35% 的就业毕业生非常满意和比较满意自身就业状况，33.54% 的就业毕业生表示满意；不满意和非常不满意的比例为 6.11%。



## （二）专业相关度

专业相关度问卷调查对象为 2018 届已签约就业的毕业生，有效问卷共计 3558 份，相关度指标测量采用主观性评价方法，相关度分为“完全相关”“比较相关”“相关”“不相关”和“完全不相关”。根据问卷分析，2018 届签约就业的毕业生有 75.66% 从事与专业相关工作<sup>8</sup>，其中完全相关的比例为 21.58%；完全不相关的比例为 17.22%。总体来看，毕业生整体的专业对口度较高，专业设置符合社会需求，毕业生在就业市场中具有一定的竞争优势。

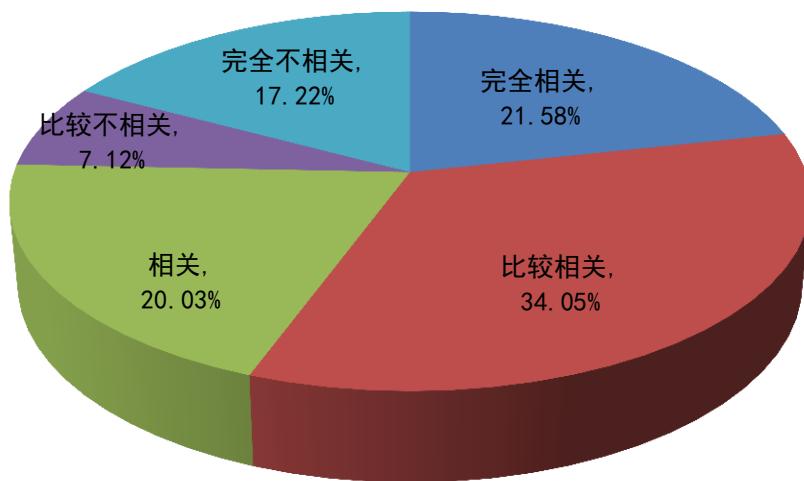


图 35 2018 届毕业生就业专业相关度分析

## （三）薪资水平

### 1. 毕业生实际月薪与期望月薪

根据毕业生薪资水平调查，毕业生平均薪酬约 4560 元/月，其中本科毕业生 5180 元/月，专科毕业生 4250 元/月；期望月薪为 5080 元，期望月薪高出实际月薪 520 元。

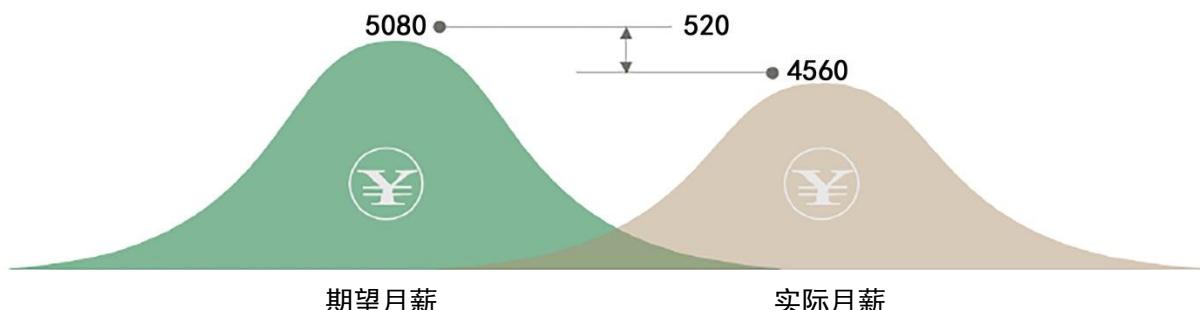


图 36 2018 届毕业生实际与期望薪资（单位：元/月）

<sup>8</sup> 相关工作包括完全相关、比较相关和相关。

2018 届本科毕业生调查数据显示，从薪酬区间分布来看，40.56%的签约毕业生期望月薪高于实际薪酬，实际薪酬高于平均水平的比例仅为 25.66%。

## 2. 毕业生转正收入

毕业生转正后月收入在 3000-4000 元区间段的有 40.55%，46.63%的毕业生月收入集中在 4001-5000 元区间段，12.82%的毕业生月收入在 5000 元以上。

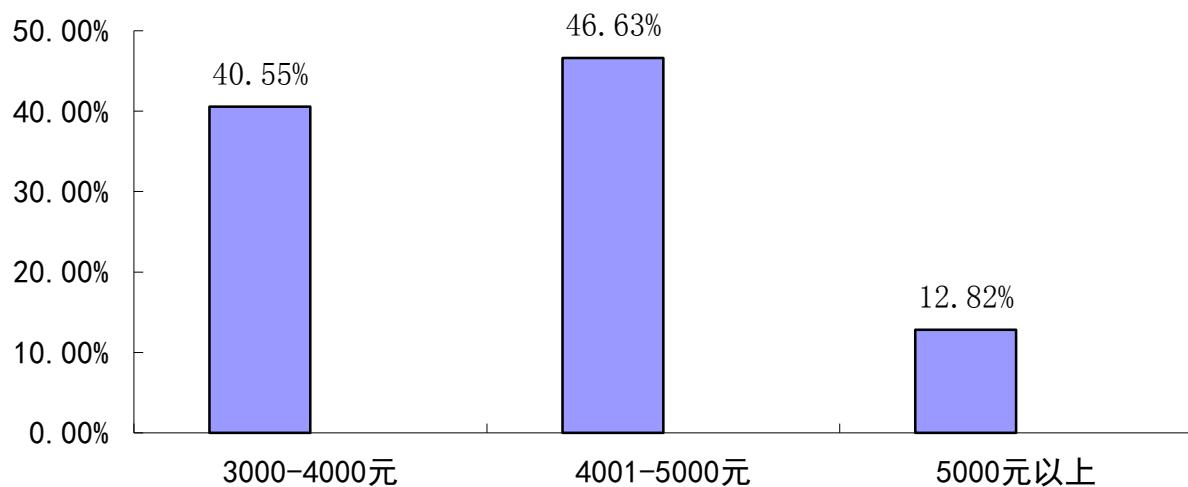


图 37 2018 届毕业生转正收入

## (四) 职业发展前景

根据问卷统计，58.69%的 2018 届毕业生对目前职业发展感到满意或基本满意，表明我校毕业生职业发展状况健康，现状与毕业生职业期待比较吻合。

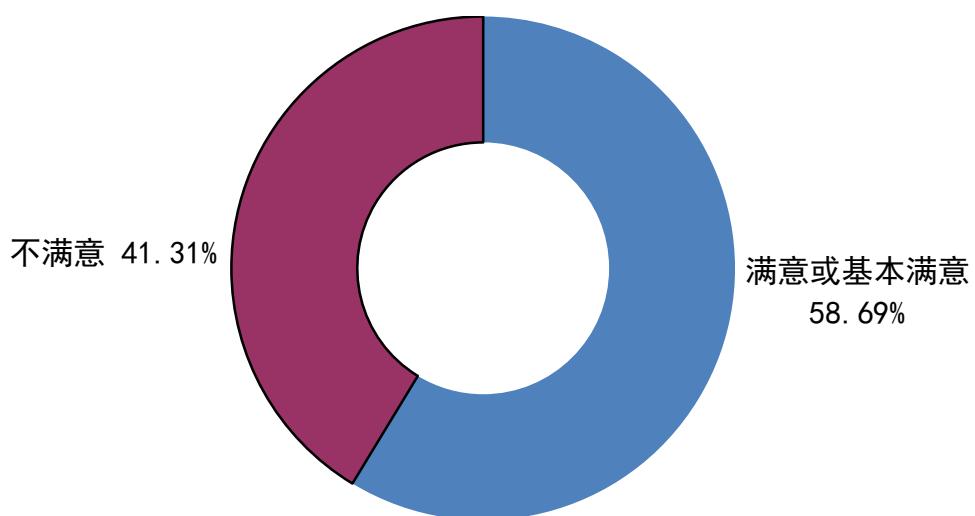


图 38 2018 届毕业生职业发展前景

## 六、用人单位评价

为了解 2018 届毕业生的在毕业后的工作情况，掌握用人单位和毕业生对学校在人才培养方面的意见和建议，有针对性的推进和加强教育教学改革，做好教学和毕业生的就业工作，学校通过对近 500 家用人单位采取电话回访、实地拜访、单位调查问卷、座谈调研等形式，具体统计结果见表 14。

表 14 2018 届毕业生用人单位评价统计

	非常满意	比较满意	基本满意	不满意
工作态度	78. 33%	18. 80%	2. 87%	
敬业精神	77. 24%	18. 42%	4. 34%	
基本专业技能	62. 21%	25. 86%	11. 93%	
学习能力	63. 52%	27. 67%	8. 81%	
组织管理能力	62. 36%	25. 44%	12. 20%	
表达沟通能力	63. 85%	27. 88%	8. 27%	
实践动手能力	64. 74%	25. 22%	10. 04%	
团队协作能力	69. 95%	27. 10%	2. 95%	
应用分析能力	60. 05%	24. 55%	14. 39%	1. 01%
创新能力	58. 85%	24. 38%	12. 43%	4. 34%

通过问卷统计结果统计分析，学校培养的毕业生普遍得到了用人单位的认可和肯定，认为我校毕业生能主动适应社会和企业，工作认真负责，有高度责任感，团体合作意识强，理论基础较好，动手能力强，专业技能较扎实，有较强的组织协调能力。具体来看，2018 届毕业生的工作态度、敬业精神以及团队协作能力得到用人单位的评价是最高的；其次是实践动手能力、表达沟通能力和学习能力也获得了较高的评价；但毕业生的应用分析能力和创新能力这两项的评价满意度出现了“不满意”，说明我校毕业生的部分能力急需提升，这也为我校在今后教育教学改革指明了方向。

## 七、多措并举强力推进毕业生就业工作

**(一) 加强组织领导。**学校成立了校就业工作领导小组，先后召开了3次专题会议，传达全国和全省就业创业工作会议精神，研判就业形势，部署推进就业工作。校领导和有关部门负责人还多次深入各学院，与师生代表座谈，指导开展就业工作。

**(二) 狠抓台账管理。**各学院、毕业班辅导员以台账管理为抓手，强力推进毕业生就业管理工作。一是毕业生联系台账，辅导员定期联系毕业班学生，跟踪顶岗实习和就业状况；二是校招跟踪台账，及时对用人单位进行回访，了解招聘录用和到岗情况；三是就业帮扶台账，对慢就业、不就业学生按“一生一策”要求实施帮扶。

**(三) 拓展就业市场。**2017年10月下旬，招生就业处会同各学院党总支组建专班，赴省外拓展就业市场，走访企业近百家。仅浙江、江苏、广东等地就新增用人单位超过100家。2017年10月中旬至2018年3月，各学院着力巩固和拓展武汉及周边地区就业市场，回访260余家用人单位，了解学生就业状况，听取企业意见建议。在开拓就业市场的同时，与多家企业开展校企合作交流，探讨企业转型发展、产业升级与学校课程改革、人才培养的关系，新增了塞维尔实验班、广州御银金融服务有限公司校企合作订单班等一批特色实验班。

**(四) 开展校园招聘。**2017年11月、2018年3月，成功举办两场2018届毕业生校园大型招聘会，来自省内外的432家用人单位参会。其中，沿海及省外企业123家，国企、500强、上市公司等优质企业193家，提供岗位数1万余个。2017年10至2018年3月，江苏宜兴、昆山，浙江临海、乐清等地人才中心以及光谷生物城等组团来校举办专场招聘会，参会企业近百家，提供岗位1000余个。同时，校院联动分专业举办350余场专场招聘活动，提供岗位数近7000个。

**(五) 加强分类指导。**学校面向全体毕业生开展了就业意向问卷调查，对毕业生就业意向、就业行业、就业区域、期望薪酬、就业心态等情况进行了全面摸底调查，并在此基础上形成了问卷分析报告。各学院通过召开主题班（团）会、座谈会、辅导员个别谈心等方式，全方位了解毕业生就业意向、就业预期和突出问题。在此基础上，建立了毕业生就业意向分类统计表，结合毕业生专业特点和自身的职业规划，开展个性化指导。对于想就业的学生，引导其找准个人就业定位，推荐合适就业岗位；对于继续升造的学生，积极为其创造有利的学习和生活环境，指导其做好

研究生考试、专升本考试、出国留学申请等工作；对于报考公务员和政策性就业的毕业生，及时提供准确的政策咨询与服务。如生科院举办“学长谈就业”报告会 4 场，考研学生交流会 1 场，专升本意向学生座谈会 1 场，创业校友报告会 2 场，组建“考研群”“求职群”等，实行分类指导，效果明显。

**（六）加强就业教育。**通过开设就业指导课，和邀请企业老总、人力高管和校友来校进行讲座、座谈，宣讲就业形势与政策，引导毕业生了解就业形势，增强就业意识，树立正确就业观；通过开展模拟招聘、简历制作竞赛等活动，帮助毕业生掌握应聘面试的方法与技巧，提高就业竞争力。如计信学院邀请中兴通讯、雨辰科技等两家公司高管为毕业生作就业形势报告，机电学院邀请到澳华集团武汉公司副总经理胡骏为 2018 届毕业生作报告，管理学院举办模拟招聘、“最美简历评选”等活动，艺术学院邀请湖北源码时代教育科技有限公司代表对毕业生的求职简历进行现场诊断，提升了毕业生应聘面试能力。

**（七）做好就业服务。**招就处会同各学院开展了毕业生图像采集、数据上报、就业推荐等工作，主动为毕业生提供户口、档案、派遣、改派、职业技能培训、成绩查询、学分认定等方面的服务，受到毕业生好评。组织毕业生激活就业信息网账户，用好就业网各项服务功能利。通过手机等移动终端，开展个性化订制服务，为毕业生及时送政策、送指导、送信息。编印 2018 届毕业生就业工作手册，将我校 2018 届毕业生基本信息、专业介绍等情况直观的展现给用人单位，为用人单位更有针对性的选择优秀毕业生提供了依据。

**（八）实施精准帮扶。**重点做好经济困难、残疾、少数民族、农村生源毕业的就业工作，进一步完善“五个一”帮扶机制（即确定一名帮扶责任人、建立一套就业台账、开展一次就业指导、提供一次就业机会、申请一项求职补贴），通过分类指导、技能培训、心理咨询、重点推荐等方式，帮助他们顺利就业、体面就业。2018 届毕业生中，家庭经济困难毕业生 364 人，就业困难毕业生 45 人，目前超过 90% 的毕业生已实现就业。

**（九）落实基层就业政策。**重点做好 2018 年“三支一扶”、农村新机制教师、到村任职、志愿服务西部计划、应征入伍等政策性就业项目的宣传发动、组织报名和面试考核等工作。2018 届毕业生中，共有 65 人参加政策性就业项目，其中应征入伍 48 人。

**(十) 开展就业核查。**坚持将就业核查与就业指导、帮扶困难学生就业、用人单位跟踪、就业服务评价等工作紧密结合起来，按照省就业中心要求，历时近两个月，对2018届毕业生就业状况进行了三次全面的自查与整改，有效保证了就业统计工作质量。自查与整改工作中，学校召开专题会议，对就业统计工作进行专题部署，并提出明确要求，有效杜绝了违反教育部“四不准”现象，确保了就业数据真实、就业材料规范。

## 八、对教育教学工作的反馈

学校高度重视毕业生就业对教育教学的反馈作用，为招生计划安排、专业结构调整、教育教学改革提供决策参考。

**(一) 对招生工作。**近年来，随着生源减少，考生对高校的选择日趋理性，新生问卷显示，填报志愿前，超过50%的考生对我校有一定了解，专业优势和就业状况成为考生及家长关注的主要内容之一。根据就业质量分析，学校将进一步调整各省市和相关专业的招生计划。

**(二) 对专业建设。**学校始终坚持以市场需求为导向，不断调整和优化专业结构。根据毕业生就业状况，学校将进一步调整和优化专业结构，取消社会需求不旺的专业，增设适应地方经济和社会发展需要的新专业，合理配置教育资源，打造更多的特色专业、品牌专业，全面提升专业建设水平。

**(三) 对人才培养。**结合各专业毕业生就业率、就业质量和专业吻合度，学校将进一步密切对接市场，把握行业发展趋势，主动听取用人单位的意见，加强校企合作、产教融合，不断优化人才培养方案，深化课程改革，拓宽专业背景，培养适合企业需求的专业技术人才，促进毕业生充分就业。

**(四) 对就业指导。**根据用人单位和毕业生反馈的意见，学校将进一步加强和改进毕业生就业指导与服务工作，如建好《大学生就业指导》课程，加强对学生择业观念、求职心理、职业道德等方面的引导；结合毕业生专业特点和自身的职业规划，开展分类指导；用好各地人才政策，引进更多对口优质企业及岗位，拓宽文管类毕业生就业市场；宣传好“我选湖北”、“百万大学生留汉创业就业”等政策，引导毕业生留鄂、留汉就业；大力宣传毕业生面向基层就业政策，积极帮扶困难群体毕业生。

### 本报告数据来源：

- 1、毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等数据，来自就业平台，数据统计截止日期为 2018 年 9 月 1 日。
- 2、就业满意度、薪酬水平、用人单位评价、毕业生反馈等数据，来自 2018 年 7-8 月毕业生就业核查统计工作台账记录及《毕业生就业质量调查问卷》、《就业质量（面向用人单位）调查问卷》统计分析。



地址：武汉市阳逻经济开发区汉施路一号  
邮编：430415  
电话：027-89649818 89649828  
网址：<http://wsy.91willm.com/>  
邮箱：800114799@b.qq.com